

36° Conferencia Regional de Servicio XXI Asamblea Regional NARCÓTICOS ANÓNIMOS COLOMBIA

22, 23 y 24 de marzo de 2025 Santa Fe de Antioquia



Comité Servicio Regional
Colombia



Narcóticos Anónimos
Colombia

CONVOCATORIA 36° CONFERENCIA.....	3
CONVOCATORIA XXI ASAMBLEA.....	4
AGENDA DE LA ASAMBLEA Y LA CONFERENCIA.....	5
DECLARACIÓN DE OBJETIVOS Y COMPORTAMIENTO.....	6
SUGERENCIAS Y ATMÓSFERA DE SERVICIO Y RECUPERACIÓN.....	8
DOCE TRADICIONES DE NARCÓTICOS ANÓNIMOS.....	9
DOCE CONCEPTOS PARA EL SERVICIO DE NARCÓTICOS ANÓNIMOS.....	10
INFORMES DEL COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL (CSR).....	11
COORDINACIÓN.....	11
VICECOORDINACIÓN.....	13
TESORERÍA.....	17
SECRETARÍA.....	24
DELEGADO REGIONAL	28
DELEGADO ALTERNO.....	30
EVENTOS.....	40
DESARROLLO DE LA CONFRATERNIDAD.....	40
REPRESENTACIÓN LEGAL.....	45
CENTRO DE DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA CDL	46
SUPLENTE.....	50
SERVICIOS VACANTES Y RATIFICACIONES.....	51
INFORMES DE ÁREAS.....	51
ÁREA MEDELLÍN.....	51
ÁREA SANTANDER.....	62
ÁREA DEL QUINDÍO.....	68
ÁREA BOGOTÁ.....	72
ÁREA CARTAGENA.....	73
ÁREA SUR DE ANTIOQUIA.....	74
ÁREA VALLE DEL CAUCA.....	76
INFORMES DE GRUPOS.....	81

GRUPO SATÉLITE VIRTUAL NUNCA MÁS SOLOS BARRANQUILLA.....	81
GRUPO DESPERTAR BARRANQUILLA.....	82
GRUPO LA CONFIANZA MEDELLÍN.....	82
GRUPO EL CAMINO MEDELLIN.....	85
GRUPO SATÉLITE VIVIR LIMPIOS, IBAGUÉ.....	88
GRUPO SATÉLITE NUNCA MAS SOLOS IBAGUÉ.....	88
GRUPO LIBERTAD BARRANQUILLA.....	89
GRUPO SATÉLITE VIRTUAL RENACER MANIZALES.....	91
GRUPO SATÉLITE SÍ NOS RECUPERAMOS TUNJA.....	92
GRUPO VIRTUAL DESPERTAR ESPIRITUAL TUNJA.....	94
GRUPO SATÉLITE UNA VISIÓN DE ESPERANZA IPIALES NARIÑO.....	95
GRUPO SATELITE PENSILVANIA CALDAS.....	96
GRUPO SATÉLITE NUEVO AMANECER PEREIRA.....	97
GRUPO VIRTUAL SÍ SE PUEDE BOGOTÁ.....	98
GRUPO SÍ SE PUEDE BOGOTÁ.....	100
GRUPO NUEVO AMANECER BOGOTÁ.....	102
GRUPO SUEÑO DE ESPERANZA BOGOTÁ	105
GRUPO SOLO POR HOY BOGOTÁ.....	108
GRUPO UN NUEVO COMIENZO BOGOTÁ.....	111
GRUPO EL CAMINO BOGOTÁ.....	113
MOCIONES.....	117
POSTULACIONES.....	126
DIRECTORIO SERVIDORES.....	128
ANEXOS.....	129

CONVOCATORIA CONFERENCIA REGIONAL DE SERVICIO

36° CONFERENCIA REGIONAL DE SERVICIO

“La gratitud habla a través del servicio”

La **Conferencia Regional de Servicio** es la máxima autoridad en la estructura de servicio de la Región Colombia. Es un evento espiritual en el cual se manifiesta un Poder Superior en la conciencia colectiva regional.

El propósito de la Conferencia Regional de Servicio (**CRS**) es:

- Ayudar a los grupos a llevar a cabo el propósito primordial,
- Apoyar el desarrollo y crecimiento tanto de grupos como de miembros.
- Invitar a practicar y vivir la unidad, la cooperación y la comunicación entre grupos.
- Desarrollar una conciencia colectiva con respecto a cuestiones que afectan a Narcóticos Anónimos a nivel mundial.

El Comité de Servicio Regional, junto con su Representante Legal, convoca a los grupos a participar activamente y a considerar la importancia de enviar a sus Representantes de Servicio Grupal (RSG ‘s) a la Conferencia Regional, que se llevará a cabo los días **22, 23 y 24 de marzo de 2025 en el municipio de Santafé de Antioquia**. Esta es una oportunidad valiosa para ser partícipes de las decisiones que se toman en pro del crecimiento de nuestra confraternidad. Muy pronto estaremos compartiendo más información acerca del lugar donde se desarrollará la conferencia. Agradecemos a las áreas y a los grupos satélite de Colombia e invitamos a todos, a presentar a tiempo sus informes y mociones para ser incluidos en el **RAC** (Reporte de Agenda de Conferencia).

Fecha límite para entrega de informes 20 de enero de 2025.

Comité de Servicio Regional. CSR.

15 de noviembre de 2024.

CONVOCATORIA DE XXI ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA.

La junta directiva haciendo uso de las funciones estatutarias, convoca a todos los asociados o representantes de servicio de grupo (**RSG's**) a la XXI Asamblea General Ordinaria de la Corporación Nacional para el Servicio de Narcóticos Anónimos de Colombia N.A.

EN PRIMERA CONVOCATORIA cuando concurren a ella la **MITAD MÁS UNO** de los Representantes de Servicio de los Grupos registrados en la Oficina de Servicio Regional

Fecha: 22 de marzo de 2025 **Hora:** 8:00 a.m. **Lugar:** Santafé de Antioquia

EN SEGUNDA CONVOCATORIA Cualquiera que sea el número de los Representantes de Servicio de los Grupos registrados en la Oficina de Servicio Regional concurrentes.

Fecha: 23 de marzo de 2025 **Hora:** 9:15 a.m. **Lugar:** Santafé de Antioquia

ORDEN DEL DIA:

1. Instalación y Bienvenida.
2. Verificación del Quórum.
3. Lectura de la convocatoria.
4. Nombramiento del presidente y secretario de la asamblea.
5. Nombramiento de comisiones requeridas.
6. Presentación de informes de la Junta Directiva.
7. Aprobación de los estados de cuenta del ejercicio anterior.
8. Aprobación de presupuesto.
9. Almuerzo.
10. Nombramiento de los cargos de la Junta Directiva.
11. Mociones.
12. Cierre.

Convoca: El Representante Legal, el 20 de febrero de 2025.

S. RITA PABA OROZCO

Sandra Rita Paba Orozco

C.C. 51.992.288 de Bogotá

AGENDA

Sábado 22 de marzo del 2025

9:00 am	Bienvenida e instalación.
12:30 pm	Almuerzo
2:00 pm	Oración del servicio
2:05 pm	Apertura de conferencia
2:30 pm	Taller Re Imaginar y Re Vitalizar las estructuras de Servicio
4:00 pm	Receso
4:30 pm	Informes del Comité de Servicio Regional CSR
6:00 pm	Actividad Creciendo desde Adentro Llevando Esperanza Afuera
7:00 pm	Cena
9:00 pm	Cierre Conferencia

Domingo 23 de marzo del 2025

09:00 am	Oración del servicio
09:15 am	Apertura Asamblea

Inicio de la Asamblea

- Convocatoria Asamblea
- Instalación y Bienvenida
- Verificación del Quórum
- Lectura de convocatoria
- Nombramiento del Presidente y el Secretario de la Asamblea
- Nombramiento de comisiones requeridas
- Presentación de informes de la Junta Directiva

12:30 pm	Almuerzo
----------	----------

- Aprobación estados de cuenta del ejercicio anterior
- Nombramiento de los cargos de la Junta Directiva
- Aprobación de presupuesto
- Mociones

06:00 pm	Cierre de la Asamblea
07:00 pm	Cena
08:00 pm	Taller Los Doce Conceptos de Servicio

Lunes 24 de marzo del 2025

09:00 am	Oración del Servicio
09:15 am	Mociones pendientes
11:00 am	Elección de la Sede de Conferencia y Convención 2026
01:30 pm	Cierre Conferencia
02:00 pm	Almuerzo

DECLARACIÓN DE OBJETIVOS Y COMPORTAMIENTO

VISIÓN DEL SERVICIO EN NA

Todos los esfuerzos de Narcóticos Anónimos se inspiran en el propósito primordial de nuestros grupos. Sobre esta base común estamos comprometidos. Nuestra visión es que algún día:

- Todos los adictos del mundo tengan la oportunidad de recibir nuestro mensaje en su propio idioma y cultura y descubran la posibilidad de una nueva forma de vida.
- Todos los miembros, inspirados por el don de la recuperación, experimenten el crecimiento espiritual y la realización a través del servicio.
- Los órganos de NA de todo el mundo trabajen juntos con un espíritu de unidad y cooperación para apoyar a los grupos a llevar nuestro mensaje de recuperación.
- Narcóticos Anónimos tenga reconocimiento y respeto universal como programa viable de recuperación. La honestidad, la confianza y la buena voluntad son la base de nuestros esfuerzos de servicio, y todos ellos dependen de la guía de un Poder Superior bondadoso.

ORACIÓN DEL SERVICIO

“Dios concédenos la sabiduría para que podamos servir según tus divinos preceptos. Ayúdanos a comprender tu propósito, haznos servidores de tu voluntad y concédenos la necesaria abnegación para que esta sea tu obra y no la nuestra, de modo que ningún adicto donde quiera que esté, deba morir a consecuencia de los horrores de la adicción”.

TOMA DE DECISIONES POR CONSENSO (TDC)

¿Qué es la Toma de Decisiones por Consenso?

En Narcóticos Anónimos, tomamos decisiones con la guía de un Poder Superior amoroso que se expresa a sí mismo en nuestra conciencia de grupo. El principio de anonimato en NA significa que servimos como iguales, y la toma de decisiones por consenso. **(TDC) es un método para que un organismo de servicio, como un equipo de iguales, pueda escuchar esa conciencia de grupo. El corazón del consenso tiene un propósito cooperativo, donde los miembros están dispuestos a trabajar juntos para encontrar o crear la solución que cumple con las necesidades del grupo. La naturaleza cooperativa en la creación del consenso es una mentalidad diferente a las discusiones de a favor y en contra.**

Tradición 2: *Para el propósito de nuestro grupo solo hay una autoridad fundamental: un Dios bondadoso tal como pueda manifestarse en nuestra conciencia de grupo. Nuestros líderes no son más que servidores de confianza; no gobiernan.*

Tradición 12: *“El anonimato es la base espiritual de todas nuestras tradiciones, recordándonos siempre anteponer los principios a las personalidades.”*

7

La TDC está basada en la creencia fundamental de que cada miembro del órgano de servicio tiene una parte de la verdad más grande. En este espíritu, el esfuerzo para lograr consenso es una afirmación de los principios inherentes en el Séptimo y Noveno Concepto. Una decisión tomada en un proceso basado en el consenso posiblemente no signifique unanimidad total, pero en la **TDC, el consenso** puede existir cuando cada miembro del organismo puede decir:

- ✓ Tuve la oportunidad de expresar mis opiniones.
- ✓ Creo que el equipo me ha escuchado.
- ✓ Puedo aceptar la decisión del equipo, inclusive si no es lo que hubiera elegido como un individuo.

Séptimo Concepto: *“Todos los miembros de un organismo de servicio asumen una responsabilidad importante por las decisiones del mismo y se les debe permitir participar plenamente en el proceso de toma de decisiones.”*

Noveno Concepto: *“Todos los elementos de nuestra estructura de servicio tienen la responsabilidad de considerar detenidamente todos los puntos de vista en el proceso de toma de decisiones.”*

¿Por qué la Toma de Decisiones por Consenso?

La TDC no se limita a políticas o normas concretas, ni a uno o dos Conceptos o Tradiciones específicos. Se trata de un proceso de conciencia de grupo que nos conecta con un Poder Superior y ofrece un proceso potencialmente más inclusivo que el parlamentario. Las reuniones de nuestros órganos de servicio deben ser foros donde los servidores de confianza puedan ser escuchados, y la TDC consiste en escuchar. Con su énfasis en la inclusión, colaboración, y la creación del consenso, la TDC está en armonía con nuestros principios espirituales. El proceso del consenso es cómo manifestamos la idea de que “juntos podemos hacer lo que no podemos hacer solos” en un entorno de servicio.

¿Qué Tipo de Decisiones Podemos Tomar con la TDC?

La TDC puede ser usada para alcanzar un acuerdo sobre los tipos de decisiones que también son tomadas usando el procedimiento parlamentario. También puede ser utilizada para sostener discusiones más amplias que pueden no resultar en una decisión específica. Cada comunidad es libre de determinar cuando el proceso de una TDC será más eficaz para ellos. Las elecciones son un tipo de decisión donde es común buscar simplemente la mayoría o dos tercios de los votos en lugar de utilizar un proceso de toma de decisiones por consenso.

¿Cómo Funciona la TDC?

Existen diferentes variaciones de la TDC, pero los pasos básicos son bastante consistentes y fáciles de seguir. Dentro de esos pasos básicos hay mucha variedad dependiendo del proceso individual del órgano de servicio y del tipo de decisión que se está tomando. El material de esta sección pretende ayudar a los organismos de servicio a entender cómo funcionan los fundamentos de un proceso basado en el consenso, y puede adaptarse a las necesidades locales. Cada comunidad de NA es libre de crear un proceso que funcione para ellas.

Utilizar la TDC no tiene por qué significar que un organismo de servicios tenga que cambiar el orden de la agenda que acostumbra a utilizar. Lo que significa es que, en lugar de tomar una decisión mediante una primera moción, se presentan propuestas que pueden adaptarse para incluir las ideas y preocupaciones ofrecidas por los participantes en el curso de la discusión.

Este fin de semana tomaremos ordenadamente decisiones colectivas con un espíritu de cooperación y respeto acorde a nuestros Doce Conceptos; por favor, **no debemos usarlas como armas entre nosotros**. Animamos a todos los participantes de esta Conferencia de Servicio a familiarizarse con ellas y a coordinar sus reuniones de trabajo siguiendo sus pautas. Una vez que cada sección de la conferencia haya comenzado, el comité coordinador se ocupará de una cuestión a la vez y ninguna otra es procedente. Por favor, respetemos el derecho del coordinador a dirigir el proceso de la reunión para que podamos sacar el máximo provecho de esta. Al final del documento encontrarán un ANEXO con toda la información acerca de la **TDC**.

SUGERENCIAS Y ATMÓSFERA DE SERVICIO Y RECUPERACIÓN.

Primera Tradición: *“Nuestro bienestar común debe tener prioridad; la recuperación personal depende de la unidad de NA”*

Poner nuestro bienestar común en primer lugar significa que cada uno de nosotros es igualmente responsable del bienestar de NA. En nuestra recuperación, hemos descubierto que es muy difícil vivir limpios sin el apoyo de otros miembros. El amor que nos demostramos unos a otros, atrae a los recién llegados y nos fortalece a todos. Y no hay nada más que lo demuestre tanto como el respeto con que nos escuchamos mutuamente. Tratando de alcanzar lo anteriormente mencionado se hacen las siguientes sugerencias:

- Los invitamos a evitar el cuchicheo y la charla dentro del auditorio.
- Sugerimos apagar los celulares y en general conservar una actitud que no distraiga la atención.
- Por favor, es importante que seamos moderados con el tiempo de cada intervención para que todos tengamos la oportunidad de participar. Se ha establecido un tiempo máximo propuesto de 3 minutos; al llegar a este límite, el coordinador le hará una señal para recordarle que hay otro compañero que también está esperando para compartir.
- Se recomienda utilizar la zona de fumadores. Asimismo, para evitar distracciones, el tinto será distribuido, en la medida de lo posible, por uno de nuestros miembros visitantes que desee colaborar con este servicio.
- Se aplicarán las Reglas de Orden, las cuales sugerimos que sean leídas previamente y aplicadas. Mantengamos una actitud positiva y una predisposición a la búsqueda de soluciones. Recordemos permanentemente que “el servicio en NA es una experiencia de aprendizaje”.

Pautas para Conferencia:

- Todo RSG debe cancelar el valor de la inscripción.
- Todo miembro que asista a conferencia deberá estar inscrito.
- Es necesario que todo RSG tenga puesta su escarapela durante toda la conferencia.
- Se delimitarán espacios para los RSG 's y para los observadores.
- Se mantendrá el orden en el salón de la conferencia.
- No se tocarán temas que no estén contemplados en la agenda de la conferencia.
- Por favor ser puntuales, se verificará el quórum al iniciar y al finalizar cada sesión.
- Se cumplirá el horario y los tiempos definidos para cada tema, con el fin de completar todos los puntos estipulados en la agenda.
- Es responsabilidad de todos participar de manera activa en esta confraternidad, con el fin de poder brindar unos servicios más eficaces.

Con la finalidad de que cada RSG que asista a la conferencia esté informado de antemano sobre los temas a tratar, esperamos que compartan el RAC - Reporte de Agenda de Conferencia - con todos sus compañeros. Agradecemos el interés por servir.

Comité de Servicio Regional
CSR 2024-2025

DOCE TRADICIONES DE NARCÓTICOS ANÓNIMOS

La única forma de mantener lo que tenemos es a través de la vigilancia y así como la libertad para el individuo proviene de los Doce Pasos, la libertad colectiva emana de nuestras tradiciones. Siempre que los lazos que nos unan sean más fuertes que aquéllos que puedan separarnos, todo marchará bien.

- 1.** Nuestro bienestar común debe tener prioridad; la recuperación personal depende de la unidad de NA.
- 2.** Para el propósito de nuestro grupo sólo hay una autoridad fundamental: un Dios bondadoso tal como pueda manifestarse en nuestra conciencia de grupo. Nuestros líderes no son más que servidores de confianza; no gobiernan.
- 3.** El único requisito para ser miembro es el deseo de dejar de consumir.
- 4.** Cada grupo debe ser autónomo, excepto en asuntos que afecten a otros grupos o a NA en su totalidad.
- 5.** Cada grupo tiene un solo propósito primordial: llevar el mensaje al adicto que todavía sufre.
- 6.** Un grupo de NA nunca debe respaldar, financiar ni prestar el nombre de NA a ninguna entidad allegada o empresa ajena, para evitar que problemas de dinero, propiedad o prestigio nos desvíen de nuestro propósito primordial.
- 7.** Todo grupo de NA debe mantenerse a sí mismo completamente, negándose a recibir contribuciones externas.
- 8.** Narcóticos Anónimos nunca tendrá carácter profesional, pero nuestros centros de servicio pueden emplear trabajadores especializados.

- 9.** NA, como tal, nunca debe ser organizada, pero podemos crear juntas o comités de servicio que sean directamente responsables ante aquéllos a quienes sirven.
- 10.** NA no tiene opinión sobre cuestiones ajenas a sus actividades; por lo tanto su nombre nunca debe mezclarse en polémicas públicas.
- 11.** Nuestra política de relaciones públicas se basa más bien en la atracción que en la promoción; necesitamos mantener siempre nuestro anonimato personal ante la prensa, la radio y el cine.
- 12.** El anonimato es la base espiritual de todas nuestras tradiciones, recordándonos siempre anteponer los principios a las personalidades.

DOCE CONCEPTOS PARA EL SERVICIO DE NARCÓTICOS ANÓNIMOS

Los Doce Conceptos guían a nuestros servicios y ayudan a asegurar que el mensaje de Narcóticos Anónimos esté al alcance de todos los adictos que deseen dejar de consumir y empezar a practicar nuestra forma de vida.

- 1.** Para cumplir con el propósito primordial de nuestra confraternidad, los grupos de NA se han unido para crear una estructura de servicio que desarrolle, coordine y mantenga servicios en nombre de NA en su conjunto.
- 2.** Los grupos de NA poseen la responsabilidad y autoridad finales de los servicios de NA.
- 3.** Los grupos de NA delegan en la estructura de servicio la autoridad necesaria para asumir las responsabilidades asignadas.
- 4.** El liderazgo eficiente tiene gran valor en Narcóticos Anónimos. Las cualidades de liderazgo deben tomarse en cuenta cuidadosamente al elegir servidores de confianza.
- 5.** Se debe definir claramente un punto único de decisión y rendición de cuentas para cada responsabilidad asignada a la estructura de servicio.
- 6.** La conciencia de grupo es el medio espiritual mediante el cual invitamos a que un Dios bondadoso influya en nuestras decisiones.
- 7.** Todos los miembros de un organismo de servicio asumen una responsabilidad importante por las decisiones del mismo y se les debe permitir participar plenamente en el proceso de toma de decisiones.
- 8.** Nuestra estructura de servicio depende de la integridad y eficacia de nuestras comunicaciones.
- 9.** Todos los elementos de nuestra estructura de servicio tienen la responsabilidad de considerar detenidamente todos los puntos de vista en el proceso de toma de decisiones.
- 10.** Cualquier miembro de un organismo de servicio puede pedirle a éste la reparación de un agravio sin temor a represalias.
- 11.** Los fondos de NA deben usarse para fomentar nuestro propósito primordial y administrarse responsablemente.
- 12.** De acuerdo con la naturaleza espiritual de Narcóticos Anónimos, nuestra estructura debe ser siempre de servicio, nunca de gobierno.

INFORMES DEL COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL



COORDINACIÓN

En la asamblea del pasado mes de marzo me eligieron como coordinador del CSR y quiero agradecerles inmensamente por la confianza para realizar este servicio, ya que cumplí mis dos años como vicecoordinador y haber logrados y cumplido con mis dos periodos, esa ha sido una motivación más para prestar un buen servicio que se vea reflejado en la gestión que hacemos desde el comité de servicio regional siempre en pro del crecimiento de nuestra confraternidad.

Como coordinador he procurado coordinar y estar en casi todas las reuniones presenciales y virtuales del CSR y adicional con los áreas y grupos que lo han solicitado.

Como coordinador, como servidor y como miembro mi mayor deseo es que la confraternidad crezca a nivel Regional, No solamente en servicio si no también en el mensaje. La intención de este comité, es poder llevar este mensaje a las emisoras, televisión, a todos los entes de servicio gubernamentales y que se conozca la confraternidad en cualquier rincón de nuestra región y apoyar grupos y ciudades que lastimosamente han cerrado sus puertas.

Como coordinador del comité regional pido excusas a toda la confraternidad porque uno de los propósitos de este año era presentar un comercial a la región Colombia, el cual **NO** logramos esa meta.

Uno de los trabajos que estado realizando es, reactivando el grupo de chat de coordinadores de área, para que la comunicación sea más efectiva y fundamental para el cumplimiento de todos estos conceptos, y parala integridad y eficacia de nuestros servicios. También hacer talleres con los coordinadores de área de nuestra región para que podamos estructurarnos mejor. Y que las áreas nos cuenten en que podemos apoyar como Región.

Una de mis funciones es velar por los recursos de la confraternidad estando activamente en el chat de aprobación de dineros.

También tuve la oportunidad de trabajar y apoyar a la vicecoordinadora en cargada en ese momento de la convención de Cartagena. En nuestra convención regional de este año 2024 preste mi servicio a cabalidad, para llevar a feliz término este evento, fue un trabajo arduo sin embargo los resultados superaron lo esperado, seguiré al pie para que nuestra próxima convención en la ciudad de Cali, refleje aún más el buen servicio que buscamos sea prestado por todos los miembros que hacemos parte de la realización de este evento, comité ejecutivo, comité anfitrión y demás subcomités.

En esta convención de Cartagena presente en nuestra reunión presencial del comité regional, AUDITORIO, HOTEL SEDE Y SITIO DE FIESTA para la convención de Cali 2025. ya que se venía trabajando desde la conferencia de servicio en ROZO (Cali) con unos precios favorables para la confraternidad.

En su momento el auditorio del teatro calima tenía un costo de 22.500.000 pagando hasta el 30 de diciembre del 2024 y el sitio de fiesta con una capacidad de 1.200 personas en 10.000.000

El cual seguí insistiendo para que tomáramos una decisión en el comité CSR que nunca fue posible, por postergar y esperar que la el área Valle conformara un comité anfitrión el cual ya se les había informado que no había la necesidad de esperar tanto tiempo y así lograr un muy buen descuento en su momento del mejor sitio que había para un auditorio en la ciudad de Cali.

A la fecha por no tomar la dación a tiempo nos quitaron el descuento y al 30 de diciembre del 2024 nos tocó pagar la suma de 26.000.000 millones de pesos

En la pasada reunión presencial del CSR en la ciudad de Cartagena NO logramos finalizar algunos temas y tareas que teníamos pendientes de conferencia de servicio y otros puntos varios que teníamos pendientes tales como la unidad del mismo comité ya que estábamos pasando por un momento de desunión y muchas controversias, lo cual convoque otra reunión presencial en la ciudad de Cali ya que la mayoría de los miembros del CSR son de esta ciudad y así mismo minimizar costos y poder terminar con los puntos pendientes y seguir adelante con nuestro trabajo.

También quiero compartirles que en los periodos anteriores que estuve como vice coordinador y con el comité anterior no había visto y no se había sentido tanto conflicto, como en este periodo de coordinador, anterior mente nos respetábamos y si había alguna controversia la solucionábamos, en este periodo fue muy distinto se vio el respecto por los miembros del comité y agresiones verbales y señalamientos, lo cual no se debe permitir en un ente de servicio como este donde debe de prevalecer la unidad y el compromiso por el miembro y el servicio.

Personalmente quedo muy triste y desmotivado para el servicio lo cual me llena de dolor ya que amo a mi confraternidad y amo servir.

¡Agradecido por permitirme servir!

MARLON O.

VICECOORDINACIÓN

Buenos días

Compañeros de recuperación y servicio ha sido todo un desafío servir en el comité regional durante estos 4 años en los que ustedes depositaron en mí la confianza para servir como secretaria 3 años y este último año como vicecoordinadora regional, les agradezco por el apoyo y sin duda reafirmo que servir con ustedes ha sido la mejor experiencia en todo mi proceso de recuperación.

Como ser humano no soy perfecta sin embargo les aseguro que mi servicio lo he prestado con la mayor entrega y compromiso posible, siempre tuve presente que la honestidad, receptividad y buena voluntad son primordiales en nuestra recuperación y también al momento de prestar servicio.

Todas las funciones del servicio de vice coordinación las he cumplido a cabalidad participando activamente en todas las reuniones de trabajo virtuales y presenciales propuestas por este comité 2024; asistiendo algunas de las reuniones del grupo de trabajo de Relaciones Públicas, y de algunos paneles virtuales de Hel a los que me invitaron durante este año de servicio como vicecoordinadora, igualmente participe de una de las reuniones del GT de desarrollo de la confraternidad a la que me invitaron los compañeros de este GT.

Llevar a feliz término la realización de la convención regional 2024 en Cartagena fue un reto muy grande ya que el compañero coordinador de eventos había dejado un vacío enorme con su retiro del servicio y sin embargo su trabajo fue impecable en todos los aspectos relacionados al evento, de la mano de los MCSR completamos las tareas y logramos llevar a ustedes una hermosa convención que aunque se presentaron algunos inconvenientes sabemos que estuvo llena de grandes compartires, hermosas experiencias que nos hacen amar mucho más esta nueva forma de vida que hoy podemos disfrutar.

La colaboración este año con el grupo de trabajo de eventos en la realización de la convención de servicio regional ha sido una tarea con varios altibajos sin embargo se ha logrado al momento de este informe tenerla casi lista en su totalidad, esperando que sea una experiencia enriquecedora para todos y que nos motive a continuar sirviendo a nuestra confraternidad.

la participación en los distintos eventos virtuales que se dan según las fechas establecidas de celebración regional y mundial fue posible de la mano del comité regional y principalmente de los integrantes del GT de eventos que trabajan fuertemente para que la confraternidad tenga una buena asistencia a dichos eventos.

Estuve presente en los talleres y conversatorios propuestos por los distintos grupos de trabajo. El servicio del GT de Procedimientos para revisión y actualización de las guías de procedimiento de la región en función de colaborar con el servicio de representación legal se ha llevado a cabo y se realizó junto al comité una actualización de funciones de los distintos servicios para ser presentada en la conferencia esperando revisión y aprobación por los RSG´s, queda un trabajo iniciado de revisión de las demás guías (guía de convención, guía de los GT, guía de convención de servicio). Se actualizó el compilado de mociones aprobadas, actas de conferencia y demás información necesaria en el drive del correo de procedimientos.

El servicio de coordinación de reuniones virtuales de lunes a viernes a medio día en el espacio dispuesto por el CSR se ha cumplido y ha sido fundamental la

colaboración de miembros de la confraternidad de distintos grupos de la región y de muchos otros servidores fuera de Colombia para que este espacio de recuperación como herramienta importante para pasar nuestro mensaje de esperanza se mantenga vigente.

Este es un informe general de lo desarrollado en esta reunión durante mi servicio en el comité:

La reunión de medio día se ha realizado desde pandemia de lunes a viernes a las 11 de la mañana. Asisten un promedio de 20 personas de distintas nacionalidades.

Antes de asumir el servicio de secretaria en el comité ya prestaba servicio en esta reunión, después de mi nombramiento como secretaria regional quede encargada de la reunión en conjunto con Patricia que era la suplente 2 y encargada por el comité de estas reuniones incluida la de la noche que después de 1 año decidió independizarse y seguir funcionando no como reunión del comité sino como grupo establecido Renacer, cuando la compañera terminó su periodo de servicio en el CSR, éste estuvo de acuerdo en que ella continuara haciendo el servicio de coordinación de la reunión de madrugadores encargándose de tener los coordinadores para la misma y yo seguiría a cargo de la reunión de medio día. De igual forma consulte con Rita quien llegó como secretaria para seguir a cargo y ella estuvo de acuerdo; Ella forma parte del chat de servidores de esta reunión. En promedio han llegado 234 recién llegados en el transcurso de estos años de los cuales continúan asistiendo a estas reuniones virtuales un promedio de 25, incluso algunos son servidores actualmente. Las personas que llegan a esta reunión siempre son dirigidas también a las reuniones presenciales dándoles información de la página web y teléfonos de contacto de grupos y áreas. (Si viven en nuestra región)

Dinero no recibe ninguno de los servidores ni por concepto de séptima o venta de literatura, siempre han sido derivados a la tesorería regional y CDL. Se han celebrado las fechas regionales y mundiales como día de la unidad, del padrinazgo, día del servicio, semana de la gratitud, se han realizado talleres de tradiciones, pasos y conceptos de servicio.

Hemos contado con una cantidad considerable de servidores que han ayudado en su momento a mantener abierta la reunión en estos años y los relaciono a continuación.

Servidor Ciudad /país Servidor Ciudad/país

Claudia Elena Medellín María U. Acacias Meta

Omar Puerto rico Claudia EEUU

Juanita Perú Ángel Puerto Rico

Agui Puerto Rico Abdón Sincelejo

Ruth Cali (España) Rosita Puerto Rico

Gladys Argentina Alejandro R. Medellín

Roque Venezuela Yami Cali

Jorge Cartago Gerardo Puerto Rico

Gloria Cartago Franco Venezuela

Carlos A. Manizales Paty M. Bucaramanga

Carlos P Bogotá Carolina Medellín

Alex C Barranquilla Bianca EEUU

Joako Medellín Paty Medellín

David Puerto rico Carolina G. Cali

Sami Puerto Rico

Actualmente coordinamos las reuniones 4 servidores: Sami, Claudia, Ángel y Osmar. Queda en manos del nuevo comité la continuidad de dicha reunión, agradezco enormemente haber hecho parte de tan lindo e importante servicio como lo es tener disponible un espacio de recuperación para muchos adictos que llegan a nuestra plataforma buscando esperanza.

Seguiré prestando servicio siempre que me sea posible ya que lo he considerado como un ancla que me mantiene en el aquí y el ahora viviendo en principios espirituales y aprendiendo un poco más cada día.

EL VIAJE CONTINUA... Gracias por permitirme servir.

Dayana D.

TESORERÍA

INFORME SEMESTRAL - ENERO a JUNIO de 2024

El día 24 de marzo de 2024, me dispuse a entregar el servicio de tesorería en la Asamblea al haber cumplido el periodo anual y mi decisión de rotar a otro servicio, sin embargo, no se presentaron postulaciones, el servicio quedó vacante y continué haciendo las tareas y funciones de tesorería hasta junio 30 de 2024, momento de entrega al nuevo tesorero Miguel C. de Barranquilla.

Durante este primer semestre de 2024 se realizaron los comprobantes de ingresos recibidos, se realizaron los desembolsos correspondientes a los gastos fijos, costos y presupuestos para el servicio, además de todo lo relacionado con Conferencia y Convención; de igual manera se ha atendido el correo, las comunicaciones y solicitudes de información y servicio vía WhatsApp.

Desde el comienzo del año se mantuvo contacto con la oficina del Contador y mantenemos comunicación permanente y reuniones frecuentes para atender los temas contables, los informes financieros del 2023 para Conferencia, temas tributarios y contractuales de la Corporación, así como los demás compromisos y obligaciones legales que tenemos ante los entes gubernamentales como la Renovación en Cámara de Comercio, Declaraciones Tributarios de Retención en la Fuente, Declaración de Renta y Renovación de la Corporación como ESAL (Entidad Sin Ánimo de Lucro) en la DIAN.

Se mantuvo asistencia y participación activa en el Comité Ejecutivo de la CRENA 2024 de acuerdo a las funciones y responsabilidades propias del servicio de tesorería, tales como cotizaciones, decisiones, contrataciones, pagos, etc. de productos y servicios para la CRENA.

Se ha participado en el CSR en sus reuniones periódicas y extraordinarias, actividades, tareas y decisiones como las convocatorias para servicios vacantes de Tesorería, Eventos y Representa Legal; realización de un Taller de Tesorería en el Área Valle del Cauca, Conversatorio Virtual Pre-Conferencia de Servicio Regional, Semana de las RRPP, Conferencia de Servicio, CRENA 2024, etc.

Participación en la Primera Reunión Presencial del CSR del 29 y 30 de mayo en Cartagena, con muy resultados de ilustración y visión de los servicios regionales.

Desde la tesorería regional se mantuvo el compromiso con la CRENA 2024 hasta llevarla a feliz término, frente a la gran fortaleza que significó todo el evento a través de los tres días y los posteriores. Terminada la CRENA 2024 se viene trabajando en el registro de todos los movimientos de recursos y la elaboración del informe económico que se compartirá a toda la Confraternidad de la Región Colombia próximamente. Además, comenzamos a trabajar en la preparación de la CRENA 2025, proyectando un borrador de presupuesto con el CSR y contemplando algunas opciones de Auditorio y Hotel Sede que se han averiguado.

En Unidad y Servicio,

“...la calidad del servicio, igual que la calidad de recuperación, sólo puede lograrse en un ambiente de respeto mutuo, apoyo mutuo y confianza mutua.”

Duodécimo Concepto de Servicio

Ricardo L.

TESORERÍA CSR COLOMBIA

INFORME DE LA XX ASAMBLEA y 35ª CONFERENCIA REGIONAL DE SERVICIO

En marzo 23, 24 y 25 de 2024 celebramos nuestro encuentro anual de servicio, sobre el cual compartimos los siguientes resultados desde lo que compete a Tesorería Regional.

ASISTENCIA:

59 - RSG Titular

07 - RSG Alterno

09 - Observadores _____

75 - TOTAL INSCRIPCIONES

10 - Miembros del CSR

01 - Contador _____

86 - TOTAL ASISTENCIA

INFORMACIÓN FINANCIERA:

COSTOS Y GASTOS		
HOSPEDAJE y ALIMENTACIÓN	317.500	31.750.044
KIT DE INSCRIPCIÓN	58.500	585.000
CAFÉ, ASEO, PAPELERÍA e HIDRATACIÓN	3.848	330.900
TRANSPORTE 9 Miembros CSR y Contador		2.012.040
TOTAL COSTOS Y GASTOS		34.677.984
TOTAL INGRESOS POR INSCRIPCIONES	32,56%	11.290.000
APORTE DEL CSA SUR DE ANTIOQUIA	0,52%	180.000
APORTE DEL CSR PARA CUBRIR LA DIFERENCIA	66,92%	23.207.984
TOTAL INGRESOS + APORTE CSR		34.677.984
VALOR INSCRIPCIÓN x RSG Titular o Alterno	130.000	
APORTE DEL CSR x RSG Titular o Alterno	249.848	Total \$379.848
VALOR INSCRIPCIÓN x Observador	300.000	
APORTE DEL CSR x Observador	79.848	Total \$379.848

En el cuadro vemos el costo total de la Conferencia por \$34.677.984, se recibió en inscripciones un total de \$11.290.000 + aporte del CSA Sur de Antioquia \$180.000, la diferencia debe ser cubierta con los recursos de la Región, ósea un aporte del CSR por valor de \$23.207.984.

Este ejercicio muestra como las inscripciones cubrieron cerca de un 33% del costo total y el CSR cubrió la diferencia del 67%.

Al tomar el valor del costo total de un asistente y restarle el valor por inscripción individual vemos la diferencia que es el aporte del CSR.

La visión de servicio del CSR y su deseo siempre, es motivar y propender por la asistencia de todos los RSG titulares y alternos de la Región Colombia; si tenemos aproximadamente 130 Grupos inscritos entre presenciales y virtuales deberíamos tener Conferencias para 260 RSG's, allí queremos llegar, contar con la presencia y conciencia de todos los representantes de los Grupos como autoridad final, tal cual lo plantean nuestras 12 Tradiciones y 12 Conceptos de Servicio de NA.

Como CSR planeamos y presupuestamos la Conferencia - Asamblea 2024 en Bogotá, con la intención de facilitar la asistencia a los RSG's y contando con los buenos resultados financieros de la CRENA 2023, decidimos no aumentar el valor del aporte de los RSG's y mejor aún bajarlo a \$130.000, confiando que así más Grupos podrían enviar a sus Representantes; sin embargo, el promedio histórico de los últimos años se mantuvo y no tuvimos quorum inicial, para lo cual se hace segundo llamado y los RSG's presentes representan el quorum válido para la Asamblea.

Cada año el reto en logística aumenta para el CSR, los altos costos de los lugares en hospedaje y alimentación complica los presupuestos; tuvimos muchas cotizaciones disponibles con valores astronómicos, contratamos con un Hotel que cumplía con las necesidades básicas y en la semana previa tuvieron un daño locativo que les obligó a cerrar por reparaciones, como teníamos contrato firmado por el R.L de N.A, lograron reubicarnos en un Hotel de mayor categoría por el mismo valor pero no con las mismas condiciones, lo cual nos acarreó costos adicionales y algunas inconformidades, pero contamos con la comprensión y buena actitud de los RSG's asistentes, sentimos en verdad la unidad, el apoyo, el respeto y la confianza mutuos.

La Conferencia se desarrolló en un buen ambiente de servicio y recuperación, se evidencia la madurez y el crecimiento espiritual de la Confraternidad de NA Región Colombia, en los aportes y participación de los RSG's, la elección de servidores, cada vez el servicio se hace más atractivo y tuvimos muchas postulaciones, incluso varias para el mismo servicio, el nuevo sistema de toma de decisiones por consenso, los debates de las mociones, la presentación de informes, la rendición de cuentas, la creación del nuevo Grupo de Trabajo de Desarrollo de la

Confraternidad y su coordinación, etc., todo esto da cuenta de la confianza y credibilidad de la Confraternidad en su CSR.

Animamos a los Grupos de la Región Colombia a planear la asistencia de sus RSG Titular y Alternos a las próximas Conferencias, la participación y aporte de conciencia es vital para el crecimiento y desarrollo de nuestra Confraternidad, confiamos en que siempre un Poder Superior respaldará nuestras acciones y decisiones de servicio. Nos recuperamos juntos y juntos hacemos servicio.

“...la calidad del servicio, igual que la calidad de recuperación, sólo puede lograrse en un ambiente de respeto mutuo, apoyo mutuo y confianza mutua.”

Duodécimo Concepto de Servicio

Ricardo L.

TESORERÍA CSR COLOMBIA

INFORME 33ª CRENA 2024 CARTAGENA CON ESPÍRITU DE UNIDAD

Terminada la CRENA 2023 en Julio, comenzamos como CSR a dar continuidad al desarrollo de la CRENA 2024, se realizó la primera visita a Cartagena por el Coordinador del GT de Eventos, Representante Legal y Tesorero, donde se realizó el Taller sobre Convención con la Guía, se presentó el presupuesto proyectado por el CSR para la CRENA (\$56.800.000), el Área convocó asamblea y eligieron su Comité Anfitrión, se eligió el lema “CON ESPÍRITU DE UNIDAD” entre ellos, se definió la fecha para la Convención (junio 1,2 y 3 de 2024), los valores de la inscripción y se visitaron varias opciones de Auditorio y Hotel Sede.

Durante todo el periodo se trabajó desde el Comité de Convención y el CSR, en todo lo referente a la planeación de la CRENA 2024 CARTAGENA hasta la llevarla a su término de realización, dando los resultados que compartimos a continuación.

Siempre el más importante será el Recién Llegado para nuestra Confraternidad, esta vez asistieron más de cincuenta recién llegados de todas partes de nuestra Región, los Grupos los inscribieron y junto a los que llegaron al evento encontraron un equipo de compañeros para darles la bienvenida y muchos abrazos, fortaleza y la esperanza de una Confraternidad mundial hecha de amor, ellos pudieron vivir la Convención “con espíritu de unidad”.

RECIÉN LLEGADOS REGISTRADOS CRENA 2024	51	
RECIÉN LLEGADOS - LITERATURA ENTREGADA		\$2,148,200.00

Desde el CDL Regional se reporta ventas significativas durante la Convención y una vez más los miembros ratifican la importancia de la literatura para nuestra recuperación.

VENTAS CDL - CRENA 2024		\$9.640.000,00
--------------------------------	--	-----------------------

La asistencia a nuestras Convenciones sigue siendo muy significativa, seguimos creciendo en conciencia y unidad, participamos, disfrutamos y aportamos para los servicios de la Región y cumplir con nuestro propósito primordial y la visión mundial del servicio en N.A.

INGRESOS CRENA 2024 CARTAGENA		
INSCRIPCIONES A \$100.000 x 165	16,500,000.00	
INSCRIPCIONES A \$120.000 x 46	5,520,000.00	
INSCRIPCIONES A \$150.000 x 467	70,050,000.00	
DONACIONES x 2	0.00	
INSCRIPCIONES CRENA 2024: TOTAL 680		92,070,000.00
APORTES DE ENTRADAS A FIESTA ADICIONALES: 156		6,195,000.00
EXCEDENTES VENTA REFRESCOS FIESTA		2,910,500.00
APORTES x ESCARAPELAS ADICIONALES: 151		4,304,000.00
APORTES EN AUDITORIO, MARATÓNICAS Y CAFÉ		4,073,800.00
KITS DE CONVENCIÓN: 14		480,000.00
APORTES PARA MESAS DE MERCADERÍA: 15		1,460,000.00
TOTAL INGRESOS RECIBIDOS CRENA 2024		111,493,300.00

COSTOS Y GASTOS CRENA 2024 CARTAGENA		
AUDITORIO		16,388,166.00
SILLETERÍA Y AUDIOVISUALES	9,405,666.00	
AMBULANCIA	1,280,000.00	
GASTO OPERACIONAL AUDITORIO	2,104,000.00	
ESPACIO MESAS MERCADERÍA AUDITORIO	600,000.00	
SUOVENIR TOALLAS BORDADAS x HOSPEDAJE EN HOTEL SEDE	2,998,500.00	
KIT o PAQUETES x 700		21,405,558.00
BOLSOS + TRANSPORTES	7,645,350.00	
BOTILITOS, ALCANCIAS Y LIBRETAS + TRANSPORTES	8,566,898.00	

ESCARAPELAS CON PROGRAMACIÓN IMPRESA + TRANSPORTE	5,193,310.00	
FIESTA		11,581,524.00
LOCAL, PERSONAL DE ASEO Y SERVICIO	8,000,000.00	
SONIDO, LUCES, FOTO GIRATORIA, ETC.	2,727,667.00	
DECORACIÓN, MONTAJE Y TRANSPORTES	625,857.00	
MANILLAS	228,000.00	
EVENTOS		1,700,000.00
TELEPRONTER	250,000.00	
SERVICIOS DE DJ	250,000.00	
ORQUESTA Y SHOW FOLCLÓRICO	1,200,000.00	
DISTINTIVOS PARA SERVIDORES		71,400.00
AUDIOVISUALES Y VIDEOS (GT DE TECNOLOGÍA DE INTERNET)		0.00
GASTOS BANCARIOS BANCOLOMBIA: COMISIONES Y 4xMIL		814,538.00
GASTOS BANCARIOS PAYPAL: COMISIONES 6% (\$275.59 dólares)		1,102,360.00
MATERIAL IMPRESO		1,075,583.00
AFICHES x 500 + TRANSPORTES	410,000.00	
BROSHURES x 1000 + TRANSPORTE	360,000.00	
PENDONES x 3	305,583.00	
ALIMENTACIÓN		725,000.00
HIDRATACIÓN, REFRIGERIOS Y ALIMENTACIÓN	405,000.00	
REUNIÓN DE CIERRE CSR Y COMITÉ ANFITRIÓN	320,000.00	
HOSPEDAJE Y ALIMENTACIÓN		9,205,993.00
VIÁTICOS MCSR TALLER CRENA PRIMERA VISITA AGOSTO-2023	2,328,993.00	
VIÁTICOS REPRESENTANTE LEGAL PARA CONTRATO AUDITORIO	154,000.00	
VIÁTICOS MCSR SEGUNDA VISITA PRE-CRENA MAYO-2024	2,883,000.00	
VIÁTICOS MCSR CRENA JUNIO 1 AL 4	3,840,000.00	
PAPELERÍA		345,600.00
ÚTILES Y PAPELARÍA	112,700.00	
VOLANTES E IMPRESIONES	232,900.00	
COMUNICACIONES - ZOOM x 500		231,568.00
CAFETERÍA		1,165,650.00

TRANSPORTE COM. ANFITRIÓN: LOGÍSTICA, BIENVENIDA Y SERVIDORES		530,000.00
IMPREVISTOS		0.00
TRABAJADOR ESPECIALIZADO		0.00
SALONES MARATÓNICAS: PERSONAL AUX. DEL HOTEL		120,000.00
TRANSPORTE REUNIONES		0.00
ELEMENTOS DE ASEO		50,360.00
TOTAL COSTOS Y GASTOS CRENA 2023		66,513,300.00

INGRESOS, GASTOS Y EXCEDENTES CRENA 2024 CARTAGENA		
TOTAL INGRESOS RECIBIDOS	\$	111,493,300.00
TOTAL COSTOS Y GASTOS	\$	66,513,300.00
EXCEDENTES DE CONVENCION 2024	\$	44,980,000.00

La CRENA 2024 y todos sus participantes, asistentes y servidores, nos dejan buenos resultados económicos que compartimos de acuerdo a la Guía de Convención con las Áreas Anfitrionas, con los Servicios Mundiales y con el Foro Zonal Latino, y que nos permite seguir llevando el mensaje y emprender nuevos proyectos para el Desarrollo de la Confraternidad.

EXCEDENTES CRENA 2024 CARTAGENA		\$	44,980,000.00
COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL - CSR	50%	\$	22,490,000.00
PRÓXIMA CONVENCION 2025 CALI	25%	\$	11,245,000.00
ÁREA CARTAGENA	15%	\$	6,747,000.00
APORTE A SERVICIOS MUNDIALES	5%	\$	2,249,000.00
APORTE AL FZLA	5%	\$	2,249,000.00

Cada vez que pagamos nuestra inscripción a Convención estamos obrando con espíritu unidad, estamos aportando para el recién llegado, para los servicios en la ciudad sede, para los servicios de nuestra Región, para los servicios en Latinoamérica y para los servicios mundiales, para que un día todos los adictos del mundo tengan la oportunidad de recibir nuestro mensaje.

En Unidad y Servicio,

“...la calidad del servicio, igual que la calidad de recuperación, sólo puede lograrse en un ambiente de respeto mutuo, apoyo mutuo y confianza mutua.”

Duodécimo concepto de Servicio

Ricardo L.

SECRETARÍA

Agradezco a mi Poder Superior, al amoroso acompañamiento de mi padrino, y a la confianza, respeto y apoyo de todos ustedes que me han permitido asumir el cargo de Secretaria del Comité de Servicio Regional. Me comprometí a dar lo mejor de mí y a trabajar en unidad por el bienestar común de nuestra confraternidad. Mi responsabilidad es servir siguiendo los principios espirituales contenidos en los pasos, las tradiciones y los conceptos de servicio.

Compromiso y Responsabilidad

Mi servicio se desarrolló con amor y responsabilidad, basándome en los principios de aceptación y compromiso diario para llevar en alto el nombre de Narcóticos Anónimos (NA). Mi objetivo siempre será continuar transmitiendo el mensaje a aquellos adictos que aún sufren. Algunas de las actividades realizadas durante este periodo de servicio incluyen:

Comunicación y Colaboración

Mantuve una comunicación clara y constante con los miembros, áreas y grupos satélites de nuestra región, así como con otras regiones, para satisfacer sus necesidades.

Revisión del Correo Electrónico

Revisé regularmente el correo para garantizar respuestas rápidas y oportunas a las solicitudes.

Actualización de Contactos

Realicé la actualización de correos electrónicos del Comité de Servicio Regional y de los grupos que solicitaron ayuda para ampliar el alcance de la información.

Grupos de WhatsApp

Mantuve la actualización constante de estos miembros en los diferentes grupos de WhatsApp, como RSG'S, Grupo de trabajo de EVENTOS, GT de Desarrollo de la Confraternidad y Grupo de trabajo de secretaría. Grupo de WhatsApp de Secretarios de Área. Se creó un grupo de WhatsApp para facilitar la comunicación y el apoyo entre los secretarios.

Actualización de Reuniones

Realicé los listados de grupos y reuniones de la mano con el compañero del servicio de tecnologías de internet.

Comunicados dentro y fuera de NA

Elaboré y socialicé comunicados, cartas y convocatorias requeridas por el CSR y la confraternidad hacia el interior de la confraternidad y hacía afuera de NA para continuar llevando el mensaje.

Plataforma Zoom para Reuniones

Programé los enlaces necesarios a través de la plataforma zoom para las reuniones solicitadas tanto por los grupos, los miembros o las áreas asegurado la disponibilidad de las salas de reuniones.

Información sobre Servidores de GT

Actualicé regularmente la información de los distintos servidores de los Grupos de Trabajo.

Recordatorios

Recordé al Comité de servicio Regional (**CSR**), en la medida de lo posible, las reuniones y actividades programadas mensualmente.

Línea Telefónica de Información

Contesté y entregué de manera clara y sencilla la información a través de la línea telefónica 3206711820

Talleres

Realicé un taller de SECRETARÍA para motivar a los compañeros a aprender unos de otros a realizar de manera amorosa y con información de nuestras guías de procedimientos y nuestros manuales de servicio. Elaboré y participé de los 8 talleres de DESARROLLO DE LA CONFRATERNIDAD sobre estructura de servicio, grupo, rsg's, doce conceptos de servicio, doce tradiciones, etc.

Desarrollo de la Confraternidad

Hice parte del Grupo de Trabajo de Desarrollo de la Confraternidad como Comunicaciones y Tecnología.

Día Mundial del Servicio

Participé en la actividad, como parte del CSR, aprendiendo de la experiencia y la importancia de la participación de servidores de la Junta Mundial, quienes compartieron durante la celebración con otros servidores de la región.

Participación en la semana de las relaciones públicas RRPP

Generando unidad ayudé al grupo de trabajo de RRPP a coordinar una franja durante un día en la celebración mundial de las relaciones públicas en Narcóticos Anónimos Colombia.

Participación en las reuniones virtuales cada quince días del Comité de Servicio Regional

Participé activamente en las reuniones programadas.

Participación activa en las dos reuniones presenciales de dicho comité.

Participé en Cartagena y en la ciudad de Cali de manera presencial.

Participación en el Comité Ejecutivo de Convención

Colaboré activamente en el Comité de Eventos, destacando nuestra participación en la Segunda Convención presencial de Servicio Regional en Filandia, Quindío. Y participé activamente en Cartagena en la CRENA 2024, donde trabajamos en unidad para llevar a cabo esta festividad espiritual.

Participación en Convención Cartagena

- ❖ Participé activamente en el **Comité Ejecutivo**, brindando apoyo para las diferentes actividades que se realizaron en la planeación y toma de decisiones concernientes a la Convención Regional. Escogencia del paquete de convención, el lugar de la fiesta, sugerencia de oradores de la ciudad de Bogotá al servidor de temática.
- ❖ Preparé una rutina de **Stand-up Comedy** y me presenté en el auditorio como acto cultural al finalizar la agenda de día sábado.
- ❖ Llegué el jueves 30 de mayo para apoyar al comité en las reuniones programas para finalizar la logística y distribución de tareas durante la convención y asistir a la primera **reunión presencial** del equipo de trabajo.
- ❖ Asistí al compañero Julián G (Delegado alterno) en el manejo de la plataforma **ZOOM** dentro del auditorio en la tarea de programar y generar un link para que nuestra Convención Cartagena fuera transmitida no solo en nuestro país sino para compañeros de Latinoamérica, Norte América y Europa. Se socializó el link y en la mayoría de los casos estuvo al tope la asistencia virtual.
- ❖ Contesté la **línea de Información** 3206711820 con un total de 12 llamadas en busca de información de la Convención a quienes se les dio toda la información requerida del lugar donde se llevó a cabo la convención.
- ❖ Atendí a diferentes **miembros extranjeros** de habla inglesa en la zona de inscripciones y mercadería para brindarles una mejor acogida y hacerlos sentir parte de nuestra más grande fiesta espiritual.
- ❖ Apoyé la **mesa de inscripciones** con la ayuda de los compañeros Ricardo, Robert y Miguel C los días sábado y domingo en la entrega del paquete completo y su respectiva manilla para la fiesta.
- ❖ Apoyé la mesa del comité de Servicio regional de **venta de literatura** con los compañeros Giovanni y Ricardo L.
- ❖ Acompañé al equipo de trabajo al almuerzo de agradecimiento al **comité de convención** con los compañeros de Cartagena.

Actualización de Reuniones

Realicé periódicamente la actualización de los listados de grupos y reuniones de la mano con el compañero del servicio de tecnologías de internet y su equipo de trabajo.

Plataforma Zoom para Reuniones

He programado los enlaces necesarios a través de la plataforma zoom para las reuniones solicitadas tanto por los grupos, los miembros o las áreas asegurado la disponibilidad de las salas de reuniones.

Talleres

Hice parte del Grupo de Trabajo de Desarrollo de la Confraternidad desarrollándome como Comunicaciones y Tecnología. Realizamos 8 talleres en compañía del grupo de trabajo de Desarrollo de la confraternidad para motivar a los compañeros a aprender un poco más unos de otros sobre la estructura de servicio, la guía de grupo, las doce tradiciones, y a realizar de manera amorosa un conversatorio posterior al taller con información basada en nuestra literatura de NA y nuestros manuales de servicio.

Día Mundial del Padrinazgo

Como parte del CSR, participé en la socialización de las diferentes actividades aprendiendo de la experiencia y la participación de otros miembros quienes compartieron durante la celebración.

Participación en la semana de la gratitud

Generando unidad se ayudó al grupo de trabajo de eventos a coordinar una actividad durante un día en la celebración mundial de la gratitud en Narcóticos Anónimos Colombia.

Participación en el Comité Ejecutivo de Convención

Todos trabajamos en unidad para llevar a cabo esta festividad espiritual en Cali el próximo año 2025 (16, 17 y 18 de agosto).

Hice parte del grupo de trabajo que organizó y llevó a cabo la **Segunda Convención Regional de Servicio** en Filandia, Quindío los días 30, 1 y 2 de febrero del 2025.

Agradezco el apoyo en este servicio. Lo más gratificante durante este periodo fue poder aprender y hacer parte del grupo encargado de la **Importación y Nacionalización** de la **literatura** de Narcóticos Anónimos Colombia. Estoy comprometida a seguir trabajando en unidad para continuar llevando el mensaje para el adicto invisible. Agradezco una vez más su confianza y el apoyo en todo lo relacionado con mi puesto de servicio. Sigo enteramente dispuesta y comprometida a seguir trabajando en unidad para continuar llevando el mensaje para el adicto que no ha llegado a nuestras salas y aún sufre los horrores de la adicción activa.

Rita P. Secretaria.

DELEGADO REGIONAL

Este informe es un recuento de los informes cuatrimestrales ya presentados ante ustedes, y es contarles que el servicio en NA a nivel general continúa en crecimiento y gran desarrollo.

Desde nuestra región Colombia desde que fui nombrado en la conferencia de servicio en Bogotá marzo 2024 empecé por entender este hermoso cargo lleno de retos personales para con nuestra confraternidad.

Fui RSG del grupo despertar espiritual de Medellín 2 años, y fue ahí donde quise que cada uno de ustedes me diera la oportunidad de poner mi grano de arena en los servicios y más aún en este que es la relación de una región a nivel mundial . Desde la región Colombia he estado conociendo todos los servicios del CSR y observando cómo se desarrollan y se entrelazan unos con otros, les cuento que los detalles de mi servicio son solo eso servicio , me gusta comunicarme con todos ustedes me gusta sentirme útil y que también puedo ser parte integral de mi región.

Ustedes me han dado la oportunidad de ver el servicio de cada región y como desde DC he podido ver la cantidad de trabajo que hay por hacer al interior de nuestra región, tuve la primera oportunidad de servicio en la CRENA en Cartagena con dos servicios como fueron venta de mercadería en compañía de Felipe de Cali y Dayana y venta de literatura con mi amigo Ricardo el CDL y Rita la secretaria de la región Colombia .

He participado activamente en todas las reuniones virtuales del CSR. he tenido la oportunidad de estar en las reuniones presenciales y en la toma de decisiones que allí se hacen. Tengo una buena relación con los miembros del CSR. hay en ocasiones algunas diferencias que por el interno no se solucionen, he estado aprendiendo durante este primer año de mi servicio sobre todo lo que sucede en nuestra región Colombia .

Les cuento que haber estado en la convención del área del Valle del Cauca , que se realizó en Guadalajara de Buga, conocer más de los caleños y fortalecer más mi amistad haber presentado uno de los temas de discusión aprobado el CSM 2023 los cuales trabajaremos en el ciclo 2023 -2026 presentándoles lentamente como el del área del Valle del Cauca. Son comprometidos y muy unidos me agradan mucho las cosas nuevas que veo hacer, como la rotación de su reunión de área mes a mes en un grupo diferente, tuve la oportunidad de estar en la reunión donde se eligió el comité anfitrión de la CRENA 2025.

Estuve en la 8va convención de área de Antioquía donde también participe con los miembros del CSR y también presentamos el taller de discusión , con mi compañero Julián quien también estuvo presente en el taller realizado en Buga .

Ahora al final de enero y principio de febrero también estuve en la 2da convención de servicio una experiencia maravillosa y de mucho aprendizaje, tuvimos la oportunidad de presentar como un abrebocas el taller de discusión sobre reimaginar y revitalizar los servicios locales de NA, se crearon muchas expectativas sobre este el cual presentaremos en la conferencia de servicio en Santafé de Antioquia, quiero dejar este informe como mi aprendizaje el cual deseo llevar a cabo en su totalidad.

Les quiero contar que mi servicio es ser como el RSG de la región Colombia a nivel latinoamericano, y todo lo que ustedes me escucharon es el material con el cual compartimos información en el FZLA y donde también hay con mucha frecuencia reuniones, en algunas de ellas los delegados participamos y debatimos y finalmente se toman decisiones a este nivel de servicio. he conocido varios de los compañeros que prestan servicio en esta estructura de servicio que también hace parte importante de nosotros como una unidad y fui presentado en este órgano de servicio y fui invitado a participar de una de sus reuniones virtuales más frecuentes que tienen como orador, dándonos la bienvenida a Julián y a mí, eso me hizo sentir muy bien con los miembros del foro.

He estado comprometido con sus informes y sus reuniones virtuales y tratando con ellos las decisiones que allí se toman.

He participado en sus reuniones trimestrales, escuchando mucho y aprendiendo de su comité ejecutivo y sus grupos de trabajo, informes de la redes sociales, traducciones, la RO y la CLANA que se llevará a cabo en mayo en la ciudad de Panamá, donde se tocaran temas que serán llevados a la CSM en el año 2026 es todo un mundo de información que lentamente me he ido familiarizando con ella son aproximadamente 29 regiones con Colombia, y cada una de ellas tiene tanto para contar como nosotros, las experiencias de servicio son múltiples y me siento muy orgulloso que Colombia hacemos parte de este estructura de servicio la cual debemos apoyar y aportarles para que continuemos creciendo junto a todos los países de habla hispana hace muy poco el FZLA y la OSM tuvieron una reunión donde se trataron las 12 mociones que se aprobaron llevar a la CSM en 2026 en esta no pude asistir pero nuestro DRA si asistió y pudimos estar en esta también, con relación a la OSM tenemos una buena relación con este órgano de servicio en el cual también he tenido que ver y lo primero fue actualizar la información de Colombia ante ellos como DR de Colombia, tener los correos de lo OSM y sus servidores como Silvia Cordero, Johnny L., José Luis y Jorge M., que son los que más tenemos relación.

Tuve también la oportunidad de ser parte del comité de importación de la literatura y estuve en compañía de Ricardo, Rita, Miguel, Simón, Marlon, de manera

frecuente y activa aprendiendo de este proceso que llevamos a cabo y hoy nuevamente tenemos un buen stop de literatura en Colombia.

La OMS nos encomendó ser el puente de entrega de la literatura a través nuestro hacia la región latitud cero Ecuador lo cual debatimos en el CSR y fue aprobada. esta propuesta la cual después de unos meses de conversaciones pudimos despachar a la región latitud cero Ecuador su primer pedido de literatura avaluado en unos 12 millones pesos colombianos, hoy 7 de febrero también, pude realizar el simulacro de votaciones de la OMS para la próxima CSM está con la ayuda de Johnny L. quien muy amablemente me explico el proceso de votación, el cual se elaboró de manera virtual y se pudo enviar nuestra participación.

Doy muchas gracias a todos los que me han tomado muy en serio en este servicio, a los que me consultan con frecuencia y con los que comparto esta bonita oportunidad.

También hay un proyecto que la OMS nos encargó a través de Ricardo nuestro CDL de Colombia y es investigar la posibilidad de enviar literatura a través nuestro a CUBA ya que por dificultades políticas no les es posible ingresar de manera normal nuestro mensaje escrito a este país.

Gracias a todos por permitirme servirles y ser parte de los que ayudamos un poco a que el adicto que aún no nos conozca muy pronto esté en nuestros grupos.

GIOVANNI A.

DELEGADO REGIONAL EN SERVICIO.

DELEGADO ALTERNO

Santiago de Cali, Febrero 7 2025.

Señores:

Narcóticos Anónimos

Región Colombia

La Ciudad,

A continuación me permito enumerar las actividades realizadas durante el periodo de servicio 2024/2025.

Agradeciendo de antemano la oportunidad y confianza para desempeñar y prestar un servicio adecuado y eficiente dentro de mis funciones como Delegado Regional Alterno.

Actividades:

1. Día Mundial del Servicio

Como parte del CSR, participamos en la preparación de la actividad, gestionando la participación de servidores de la Junta Mundial, quienes compartieron en el webinar junto con otros servidores de la región.

2. Taller en Asamblea de Servicio Area Valle del Cauca

Se celebró el día domingo mayo 19 en la ciudad de Cali. Asistieron aproximadamente 40 personas entre servidores y observadores.

Se llevó a cabo el taller **“Comportamientos disruptivos y depredadores”**, con una buena participación de los asistentes.



3. Taller de Servicio en conjunto con los SM (Reimaginar y revitalizar los servicios de NA)

Asistentes:

SM: Irene, José Luis, Jorge

FZLA: Martín, Héctor

DR: Chile, Uruguay, Ecuador, Costa Rica, Panamá, México

CSR: Giovanni, Julián G.

Participantes: Aprox. 100 personas

Se lleva a cabo el taller por parte de los servidores de la JM, con la asistencia de los DR de Colombia.

Participamos en las actividades logísticas, definición de temas de discusión, organización de grupos de trabajo y consolidación de las conclusiones grupales y generales del taller.

Adjunto algunas imágenes del mismo:



Consideramos que el taller fue todo un éxito, tuvo mejor acogida de la esperada y nos llevamos una muy buena experiencia para futuros talleres en eventos de recuperación a nivel local y regional.

4. Servicio prestado en la CRENA Cartagena 2024

- Asistencia en labores logísticas del salón de reuniones, sonido, video, traducción, etc.
- Manejo del ZOOM en algunas sesiones y la correcta proyección de la convención a través de este medio, estando pendiente de las necesidades presentadas durante la convención.
- Resolución de dificultades con miembros extranjeros de habla inglesa en la zona de inscripciones y mercadería
- Apoyo en la gestión del equipo de aseo en la fiesta
- Apoyo en la mesa de mercadería el día domingo en la tarde (1:00pm a 5:00pm)
- Apoyo en la logística del cierre de convención

5. Participación en la semana de las relaciones públicas

6. Participación en talleres dictados por los SM

7. Participación en las reuniones ordinarias del FZLA

- Reunión trimestral efectuada en Mayo 11 de 2024
-

8. Participación en las reuniones de la Conferencia de Servicio Mundial

- Reunión celebrada el 21 de Julio de 2024

The image shows a Zoom meeting interface. The main content is a slide with a purple background. On the left, the words "Thank you" are written in a large, purple, cursive font. On the right, there is a list of bullet points in blue text:

- Next CP web meeting is 21 September – the final one before the CAR/CAT is published
- 3 August is the next open webinar, "Helping Addicts Find Us: Best practices for websites, meeting lists, and flyers."
- WCNA volunteers link is volunteer.na.org

On the right side of the slide, there is a vertical column of seven small video thumbnails showing participants. The names of the participants are visible below each thumbnail: ZD EDM Zoryop, AD Colombia Julian G, ZC NEZF Wilvena, World Board Chair - Irene..., RO, BC, Bill W., RO German spk region..., and AD Netherland richard.

At the bottom of the Zoom window, there is a control bar with various icons for muting, video, chat, screen sharing, and other meeting functions. The text "You are viewing Nick E NAVS staff's screen" is visible at the top of the slide area.

9. Asistencia y participación activa en la reunión extraordinaria presencial del CSR

- Efectuada en la ciudad de Cali el sábado 27 y domingo 28 de Julio del presente año:



10. Asistencia y Participación en la reunión trimestral del Foro Zonal Latinoamericano (sep 14 de 2024)

- Los miembros de la Junta Mundial hablan acerca de la Convención Mundial y el nuevo Ciclo de Conferencia
- Se aprobaron los presupuestos pendientes de aprobación de los Grupos de Trabajo y lo planes de trabajo
- Se aprueba un año de presupuesto dado que las finanzas actualmente no son suficientes para aprobar los dos años solicitados por el GT a InfoLatinas, Procedimientos, Relaciones Públicas
- Se debate la moción presentada por Comité Ejecutivo (no financiar el traslado de los Delegado Zonal y Delegado Zonal Suplente a la próxima Reunión Ordinaria Mayo 2025 por falta de recursos)
- Se oponen las regiones HOW y Minas, ya que este financiamiento había sido aprobado en la reunión ordinaria anterior en Monterrey 2023.
- Queda pendiente la votación para la próxima reunión trimestral, ya que debe ser puesta en consideración para decidir sobre ésto por los Delegados Regionales.

11. Asistencia y Participación en la reunión de la conferencia de servicio mundial (sep. 20 de 2024)

Se lleva a cabo con una asistencia aproximada de 152 servidores entre miembros de la Junta Mundial, Delegados Zonales, Delegados Regionales y Alternos.

Se tratan entre otros temas los siguientes puntos:

- Costo del kit de supervivencia baja a US \$20


Now available in the webstore

For each Step, there's a section from the Basic Text chapter "How It Works," the chapter from *It Works: How and Why*, and the chapter from *The NA Step Working Guides*.

The NA Survival Kit consists of five slip-cased sections: Steps 1-3, Steps 4-5, Steps 6-7, Steps 8-9, Steps 10-12.

\$20

Item # 9425



- Se entregan las estadísticas más importantes de la Convención Mundial



- Se hace énfasis en socializar el link de aportes voluntarios de para miembros, donde estos pueden hacerse una sola vez o de manera periódica. <https://na.org/give/>

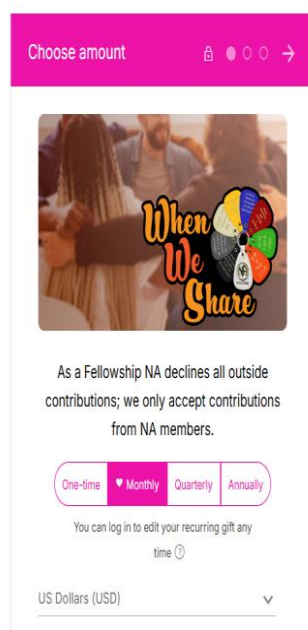
Choose amount

As a Fellowship NA declines all outside contributions; we only accept contributions from NA members.

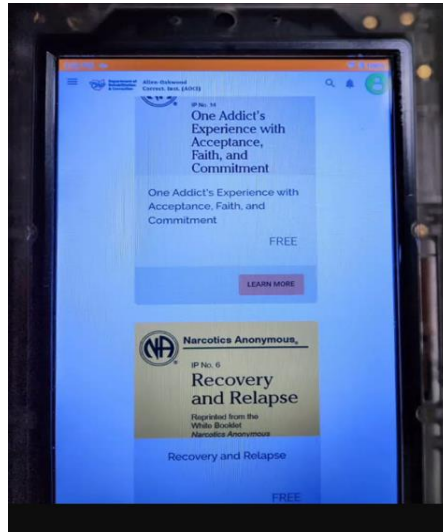
One-time Monthly Quarterly Annually

You can log in to edit your recurring gift any time

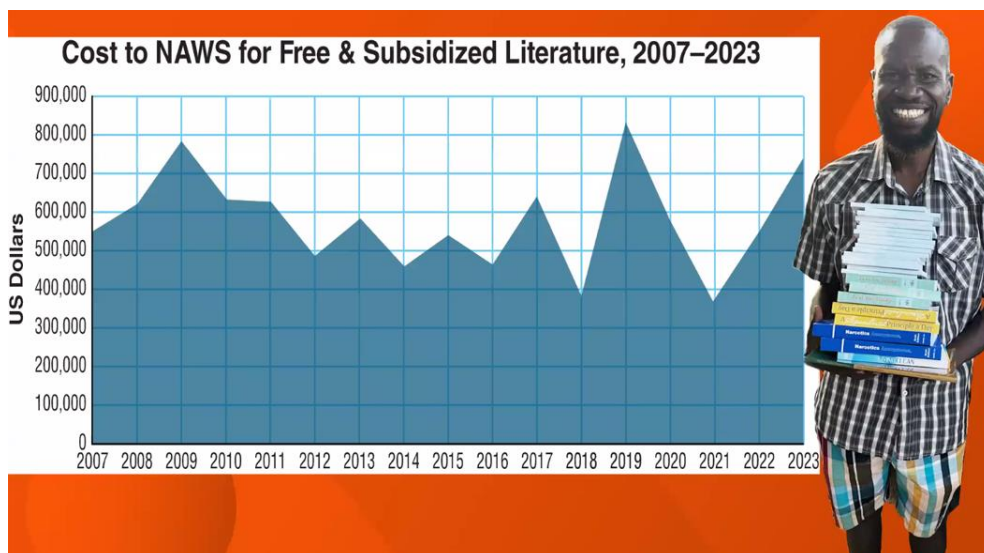
US Dollars (USD)




- Se comparte información acerca de cómo a través de tablets, reclusos en cárceles en USA están accediendo a la información y literatura gratuita de nuestra confraternidad.



- Se socializa el costo de la literatura que los SM han subsidiado o donado hasta el año 2023.



- Se presenta el nuevo sitio web oficial de la confraternidad y se explica el módulo de como encontrar una reunión cerca su ubicación, diferenciando las reuniones presenciales de las virtuales.
- Se hace énfasis en las encuestas actuales, para que las mismas sean socializadas en nuestras regiones.

<https://na.org/naws-projects-and-surveys/>

Current Surveys

Survey on Step Working Material (deadline 17 March 2025)

English French German Hebrew Hungarian Italian Norwegian Polish Portuguese Russian Spanish

2024 Membership Survey (deadline 31 January 2025)

English French Farsi German Italian Norwegian Portuguese (Brazil) Russian Spanish Swedish Ukrainian

- Se mencionan los temas de discusión que van a ser tratados en la próxima reunión Intermedia de la Conferencia Mundial, la cual se llevará a cabo el próximo 15 de Febrero de 2025.
 - *Minuta de la Conferencia de Servicio Mundial 2023*
 - *Presupuesto para 2025-2026*
 - *Extender la política de reembolso hasta el final de ciclo*
 - *Actualizar el lenguaje de la enmienda*
 - *Primer proyecto de enmienda y límite*
 - *Mociones de enmiendas/reemplazos durante la discusión*
 - *Requerir que todos los candidatos pasen por el proceso RBZ*
 - *Reutilizar el World Pool*
 - *Utilizar la encuesta CAR para literatura y material de servicio*
 - *Aceptar el consenso de la encuesta informal como decisión*

12. Taller en Convenciones de Área Valle del Cauca (Buga) y Area Antioquia (Medellín)

Se celebró el día sábado 12 de Octubre en la ciudad de Buga. Asistieron aproximadamente 50 personas entre servidores y observadores. En la ciudad de Medellín se llevó a cabo el sábado 2 de Noviembre 2024. Asistieron aproximadamente 50 miembros.

Se llevó a cabo el taller **“Comportamientos disruptivos y depredadores”**, con una buena participación de los asistentes.



13. Participación en el Comité de Desarrollo de la Confraternidad

Como parte de las funciones que me han designado como Delegado Regional Alterno, debo participar en el comité de desarrollo de la confraternidad, desarrollando los siguientes puntos:

- Ayudar a consolidar el crecimiento a la manera de NA de los grupos y reuniones virtuales de la región.
- Facilitar y apoyar la creación de un área de servicio virtual.
- Participar en la construcción de una guía de servicio liderada por los SM para reuniones y grupos virtuales.
- Reconocer las áreas virtuales ya creadas en Latinoamérica y compartir experiencias.
- Se lleva a cabo una reunión presencial en la ciudad de Medellín durante la convención de Antioquia y se recopila información vital para iniciar el proyecto.



14. Publicación Notidelegados

Se retoma la publicación de este medio informativo, el cual fue usado por nuestros delegados predecesores en el pasado.

Se publica información desde los ámbitos regionales, del Foro Zonal y de los Servicios Mundiales.



15. Realización de introducción a Taller de ciclo de conferencia “Reimaginar y Revitalizar los Servicios de NA” en la 2da Convención de Servicio Finlandia Quindío.

- Se presenta junto al Delegado Regional el taller, el cual no podemos llevar a cabo al no contar con el tiempo suficiente.
- Se socializan los talleres de este ciclo de conferencia y se plantean 2 preguntas de participación como “abrebocas” de este taller a ser realizado en nuestra próxima conferencia de servicio regional.



16. Participación en la presentación del GT de Desarrollo de la confraternidad:

- Presentación encuesta de miembros, con el fin de conocer las necesidades de los grupos presenciales y virtuales.
- También queremos usar esta información como base para la confirmación del área virtual de la región Colombia.

Adjunto link de la encuesta:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfa1MlgTkacWq-j1MDxQvQ-fMIvg5-d5J1myudF9cyVHsiTvA/viewform>

Muy agradecido y satisfecho por la labor realizada,
Saludos Cordiales

Julián Andrés Gálvez

Delegado Alterno Región Colombia

CORPORACIÓN PARA EL SERVICIO DE NARCÓTICOS ANÓNIMOS

NIT 811045880-0

EVENTOS

Informe Coordinador eventos Región Colombia.

1. Estamos a punto de realizar la segunda convención de servicio regional con el apoyo de:

- G.T convención servicio.
- G.T Eventos
- Área Quindío.

2. Desde el pasado mes de noviembre venimos realizando reuniones del comité ejecutivo con regularidad de cada 15 días, para la realización de la CRENA 34 en Cali el próximo 16-17-18

3. Se ha participado de todas las reuniones del CSR virtuales programadas.

4. Se han realizado las actividades programadas en la agenda del GT Eventos.

- Dia de la unidad
- Semana de la gratitud
- Dia del padrinazgo

Muchas Gracias Por permitirme servir

David C.

DESARROLLO DE LA CONFRATERNIDAD

Introducción

Durante el año 2024, el Grupo de Trabajo de Desarrollo de la Confraternidad (GT DC) de la Región Colombia ha llevado a cabo una serie de actividades y proyectos alineados con la Visión de la Junta Mundial y el FZL, con el objetivo de fortalecer la confraternidad, apoyar a los miembros nuevos y en crecimiento, y tejer una red sólida de recuperación en la región. A continuación, se presenta un resumen detallado de las acciones realizadas.

Actividades y Logros Principales

1. Conferencia Regional en Bogotá (marzo 2024)

- ❖ En marzo de 2024, en la ciudad de Bogotá, se recibió con amor y disposición el servicio como Coordinador del GT DC para la Región Colombia.
- ❖ Se revisó lo realizado en el período anterior por el subcomité de Relaciones Públicas (RRPP) y se consultó la documentación de los GT anteriores, así como la Visión de la Junta Mundial y el FZL.
- ❖ Con esta información y tras identificar las necesidades y recursos de la región, se elaboró el primer proyecto de DC para Colombia.

2. Participación en la Semana de RRPP

- ❖ Participación activa en todas las actividades de la Semana de RRPP, incluyendo la presentación de la visión y el proyecto del GT DC para la Región Colombia.
- ❖ Se contó con una excelente participación de miembros de Narcóticos Anónimos (NA).

3. Reuniones del CSR y Pre-Convención Regional 2024

- ❖ Asistencia a todas las reuniones del CSR, tanto presenciales como virtuales.
- ❖ Servicio presencial durante la Pre-Convención Regional 2024, con especial enfoque en el tema de Recién Llegados.

4. Talleres Virtuales 2024

- ❖ Se programaron y ejecutaron talleres virtuales mensuales para mejorar el conocimiento en temas de servicio y recuperación:
 1. 29 de julio: IP (Inventario Personal).
 2. 31 de agosto: Estructura de Servicio.
 3. 28 de septiembre: Guía de Grupo (Parte 1).
 4. 26 de octubre: 12 Tradiciones (Parte 1).
 5. 30 de noviembre: Conceptos de Servicio.
- ❖ Estos talleres contaron con la participación activa de miembros de toda la región.

5. Creación de Chats y Comunicación

- ❖ Se crearon varios chats para facilitar la comunicación y el servicio:
- ❖ Chat de miembros dispuestos a servir en DC.
- ❖ Chat de coordinadores DC de las áreas de la Región Colombia.
- ❖ Chat del GT DC Región Colombia.
- ❖ Chat de coordinadores regionales del FZL.

6. Base de Datos de Grupos y Miembros Nuevos Miembros:

- ❖ ·Jericó. Antioquia
- ❖ ·Restrepo. Meta
- ❖ ·Villa de Leyva. Boyacá
- ❖ ·Pensilvania. Caldas
- ❖ ·Palmitas. Antioquia
- ❖ ·Santander. Cauca
- ❖ ·Montería. Córdoba
- ❖ ·Barranca. Santander
- ❖ Aratoca. Santander

- ❖ ·Carmen de Viboral. Antioquia
- ❖ ·Carepa. Antioquia
- ❖ ·Cajicá. Cundinamarca
- ❖ ·Tocancipá. Cundinamarca
- ❖ ·Coveñas. Sucre
- ❖ ·Florida. Valle
- ❖ ·Neiva. Huila
- ❖ ·Pamplona. Norte de Santander

Grupos en Desarrollo

- ❖ Puerto Colombia. Atlántico
- ❖ Yopal. Casanare
- ❖ Duitama. Boyacá
- ❖ Villavicencio. Meta
- ❖ Pitalito. Huila
- ❖ Virginia. Caldas
- ❖ Barbosa. Santander
- ❖ Bogotá. Cundinamarca
- ❖ Bucaramanga. Santander
- ❖ San Cristóbal. Antioquia
- ❖ Santa Marta. Magdalena
- ❖ Túquerres. Nariño

Acompañamiento Áreas en Desarrollo:

- ❖ Pasto - Eje Cafetero

7. Asistencia a Talleres de la Junta Mundial y el FZL

- ❖ Participación en talleres de la Junta Mundial, como:
- ❖ "Ayudando a los adictos a que nos encuentren".
- ❖ "Mejores prácticas para sitios web, códigos de barras, aplicaciones móviles, listados de reuniones y volantes".
- ❖ Asistencia a talleres del FZL, incluyendo la presentación del Proyecto DC y el GT DC.

8. Creación de la Ruta NATica de DC Región Colombia

- ❖ Se diseñó una ruta estratégica para el desarrollo de la confraternidad en la región.
- ❖ Se programó un conversatorio para compartir prioridades y alimentar esta ruta.

9. Talleres Presenciales de DC

Se realizaron talleres presenciales en:

- ❖ Convención del Área Cali.
- ❖ Convención del Área Antioquia.
- ❖ **Proyectos de talleres presenciales:**

Yopal, Villeta, Barbosa, Pamplona, Cúcuta y Santa Marta.

10. Presentación del GT DC Región Colombia:

❖ El equipo del GT DC está conformado por:

1. Coordinador: **Pedro R.**
2. Vicecoordinador: **Ricardo L.**
3. Secretaria: **Lina.**
4. Tecnología y comunicaciones: **Rita P.**
5. Crecimiento Virtual: **Julián G.**
6. Crecimiento de Miembros Nuevos: **Fabián F.**

Avances en el Cuatrimestre

1. Talleres Virtuales

- Se realizaron seis talleres virtuales, cubriendo temas como IP, Estructura de Servicio, Guía de Grupo, Tradiciones y Conceptos de Servicio.
- En enero de 2025 se programó el taller de Conceptos de Servicio en dos partes.

2. Talleres Presenciales

- Se llevaron a cabo dos talleres presenciales del proyecto GT DC en las convenciones del Área Valle del Cauca y Antioquia.

3. Conversatorios

- Dos conversatorios presenciales con miembros y grupos nuevos en las convenciones del Valle del Cauca y Antioquia.
- Un conversatorio virtual con coordinadores de DC de las áreas.

4. Chat de Miembros y Grupos Nuevos

- Creación de un chat para identificar necesidades y programar apoyo específico con el CSR y el GT.

5. Ruta NATica de DC

- Se estableció una ruta para conectar más de 30 puntos, incluyendo Duitama, Neiva, Ipiales, Santa Marta y Yopal.

6. Encuesta y Base de Datos

- Se creó una encuesta para identificar necesidades y fortalecer la virtualidad como herramienta de desarrollo.
- Ejemplo destacado: HEI Virtual desde RRPP, que permite identificar nuevos miembros.

7. Convención Presencial de Servicio en Quindío

- ❖ Participación en la primera Convención Presencial de Servicio en Finlandia, Quindío, del 31 de enero al 2 de febrero de 2025.

Conclusión

El año 2024 ha sido un período de crecimiento y desarrollo para el GT DC de la Región Colombia. Gracias al trabajo en equipo, la colaboración del CSR y el apoyo de todos los miembros, se han logrado avances significativos en la consolidación de la confraternidad. Seguimos comprometidos con el lema: "**Creciendo desde adentro, llevando esperanza afuera**". Agradezco a todos los compañeros del Grupo de Trabajo, a los miembros del CSR y a la confraternidad en general por permitirme servir y ser parte de este maravilloso proyecto.

Pedro R.

Coordinador de Desarrollo de la Confraternidad.

REPRESENTACIÓN LEGAL

Compañeros:

Agradezco a mi Poder Superior, al amoroso acompañamiento de mi padrino, y a la confianza, respeto y apoyo de todos ustedes que me han permitido asumir el cargo de **Representante Legal** del Comité de Servicio Regional. Me comprometí a dar lo mejor de mí y a trabajar en unidad por el bienestar común de nuestra confraternidad. Mi responsabilidad es servir siguiendo los principios espirituales contenidos en los pasos, las tradiciones y los conceptos de servicio.

- ❖ Procuré de la mejor manera velar por la **integridad legal** y moral de la confraternidad de Narcóticos Anónimos Colombia.
- ❖ Mantuve a disposición de todos los miembros que lo requieran el **NIT y el RUT** de la confraternidad de Narcóticos Anónimos Colombia.
- ❖ Hice parte de la imagen pública de NA, por lo tanto, estuve atenta de **velar porque los miembros, grupos y áreas cumpliéramos con todos los requisitos** siempre basados en los principios espirituales.
- ❖ El **acta de la Asamblea Ordinaria quedó registrada** ante la Cámara de Comercio apareciendo mi nombre como Suplente del Representante Legal.
- ❖ Realicé los **contratos** que fueron requeridos por la confraternidad. En el caso puntual de la **Feria SOFA con el Área de Bogotá y el Teatro Calima en la ciudad de Cali**.
- ❖ Estuve pendiente del pago oportuno de **los servicios públicos** y demás compromisos adquiridos como corporación.
- ❖ Verifiqué junto con el Tesorero y el coordinador que los **dineros fueran bien administrados**.
- ❖ Estuve atenta al buen funcionamiento de la **bodega de literatura**, tanto en el recurso físico como el humano en compañía con el CDL. **NOTA:** Se presentó un robo en el edificio donde funciona dicha oficina y el informe detallado lo encuentran en el informe de nuestro CDL dentro de este mismo documento.
- ❖ Se hizo presencia en **los eventos** que fuimos invitados como región, informando al CSR. Día del padrinazgo en la reunión de madrugadores.
- ❖ Se propició de la mejor manera que el programa de NA fuera conocido en el medio social, para **continuar llevando el mensaje al adicto que todavía sufre**.
- ❖ Participé en las actividades que se programaron para llevar el mensaje, cuando los miembros del CSR lo consideraron oportuno y necesario. **Semana de la Gratitud. Día Mundial de la Unidad, Día del padrinazgo**.
- ❖ Participé activamente en todas las **actividades y reuniones presenciales y virtuales del CSR**.

- ❖ Hice parte de un grupo de WhatsApp junto con el tesorero y coordinador para velar **administrar los recursos**.
- ❖ Llevé un **registro detallado y registré la captura de pantalla** de todos los movimientos hechos desde la cuenta de la corporación.
- ❖ Manejé uno de los **TOKEN** de dicha cuenta.
- ❖ Realicé el **taller** pre convención **Cali 2025** para la elección del comité Anfitrión en compañía del Coordinador de eventos y el tesorero.
- ❖ Participé de manera íntegra y con el apoyo de servidores de confianza en la totalidad del proceso de **Nacionalización, importación y legalización de la literatura** proveniente de los Servicios Mundiales.
- ❖ Sigo **Limpia**, gracias a ustedes y a los servidores que me acompañan en esta labor.

Rita P. Representante Legal.

CDL

CDL - CENTRO DE DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA

PERIODO MARZO 24 a DICIEMBRE 31 de 2024

El día 24 de marzo de 2024, en la Asamblea Anual se recibió el servicio de Coordinador del CDL, gracias a la confianza y conciencia de los RSG´s asistentes; acordamos la entrega y empalme con el compañero Carlos para el día sábado 30 de marzo, donde revisamos el Inventario a la fecha, recibí talonarios de factura, material de aseo, empaque, útiles de escritorio y papelería, al igual que un portátil con su respectivo cable y un juego de llaves del CDL.

Como una de las primeras tareas asumidas en el CSR, se realizó la actualización de precios de venta de la Literatura, teniendo en cuenta el incremento de precios que desde la OSM-Oficina de Servicios Mundiales aplicaron a partir del 1º de enero de 2022, el cual el CSR decidió aplicarlo sólo quince meses después, en los cuales se sostuvo el precio viejo de la literatura, teniendo en cuenta que a partir de este año 2024 y del pedido recibido en febrero, debemos asumir el costo total del envío y los impuestos de nacionalización. Para este proceso se envió un comunicado a todos los contactos de la Región adjuntando la nueva Lista de Precios.

Desde el 1º de abril se han realizado los despachos de pedidos recibidos de las diferentes Áreas, Grupos y Ciudades, verificando previamente la consignación respectiva y las cantidades en existencia en inventario; de igual manera se ha atendido el correo cdlcsr@nacolombia.org y todas las comunicaciones y solicitudes de información y servicio vía WhatsApp.

Informe de ventas del año 2024:

MES	VENTAS	DONACIONES
ENERO	\$ 11.412.900	\$ 109.600
FEBRERO	\$ 4.967.150	\$ 65.000
MARZO	\$ 9.086.300	
ABRIL	\$ 14.549.706	
MAYO	\$ 4.786.200	
JUNIO	\$ 6.271.900	\$ 113.400
JULIO	\$ 5.165.600	\$ 88.500
AGOSTO	\$ 5.891.200	\$ 87.000
SEPTIEMBRE	\$ 12.366.800	
OCTUBRE	\$ 9.573.400	
NOVIEMBRE	\$ 16.055.700	\$ 148.000
DICIEMBRE	\$ 8.337.300	
VENTAS EN CRENA 2024	\$ 9.640.000	\$ 2.148.200
TOTALES	\$ 118.104.156	\$ 2.759.700

Despachados a: Barranquilla, Bogotá, Cartagena, Cauca, Cúcuta, Eje, Ibagué, Ipiales, Manizales, Medellín, Pasto, Quindío, Santander, Sur de Antioquia, Tunja y Valle del Cauca.

Desde el comienzo mantenemos contacto con la oficina del Contador, al igual que con el Tesorero del CSR para suministrar informes mensuales de ventas, facturas y comprobantes de consignación recibidos a cabalidad.

Recibimos pedido de la OSM iniciando febrero, sin embargo, varios de los artículos se agotaron pronto, lo que nos indica que cada día tenemos más conciencia del valor de nuestro mensaje escrito y de adquirir la literatura, gracias a todos los servidores de los Grupos y Áreas y, por supuesto, a todos los miembros que aprovechan esta herramienta para su proceso de recuperación. También, en parte, debido a que una zona de NA en Ecuador se estuvo abasteciendo de literatura con la Región Colombia, por motivos internos en la región Ecuador, este tema temporal no era posible presupuestarlo cuando se hizo el pedido en diciembre de 2022.

Se realizó un nuevo pedido de literatura a la OSM, el cual fue revisado y aprobado por el CSR en reunión presencial y proyectamos las cantidades que creemos podrán abastecer los pedidos de la Región, evitando lo más posible la escasez de artículos como el kit para recién llegados, de igual manera presentamos disculpas por no haber prevenido esto en el último pedido.

Desde la Conferencia en marzo se ha participado en el CSR en sus reuniones periódicas y extraordinarias, actividades, tareas y decisiones como la elección de Represente Legal y Coordinación de Eventos, participación en la Semana de las RRPP, CRENA 2024, etc., al igual que en cada reto que afrontamos como Comité.

En junio se tuvo asistencia y participación activa en la CRENA 2024 en Cartagena, se planeó el inventario de lo que se iba a llevar, el transporte, logística para el stand y los servidores entre los cuales estuvieron varios miembros del CSR; fue una experiencia espiritual valiosa y única, miembros de todas partes interesados en la literatura, compartiendo experiencia con otros y en especial con miembros nuevos, regalos de padrinos y ahijados, muchas personas descubriendo nuevos folletos con temas sorprendentes, la evolución de nuestro mensaje escrito y la visión del servicio en NA, en el stand se compartieron abrazos, lágrimas, experiencias y fortaleza. Nos llena de alegría el espíritu en especial haber entregado a cada Recién Llegado un Texto Básico y varios folletos, conocedores de que son escritos por adictos para adictos, para los Recién Llegados, y así queremos seguirlo haciendo en cada Convención Regional. Fue una nueva manera de vivir la CRENA a través de la Literatura de NA.

Notas de resumen:

Enero a Diciembre: ventas totales por \$ 108.464.156 – (promedio mensual \$9.038.680)

Ventas totales en CRENA 2024 Cartagena \$ 9.640.000

Acumulado ventas de 2024: \$ 118.104.156 – (un incremento del 5,25% con relación al 2023)

Donaciones durante el año 2024: \$ 611.500

Entrega de Literatura a RECIÉN LLEGADOS en CRENA 2024 por valor de \$2.148.200

Total donaciones del año 2024 y entrega a Recién Llegados en CRENA 2024 por valor de \$2.759.700

Teniendo en cuenta que teníamos un pedido de literatura en curso con los Servicios Mundiales y que el proceso puede tardar cerca de dos meses en llegar, decidimos aprovechar la oportunidad de asistencia de algunos miembros del CSR y servidores de confianza en la Convención Mundial para que nos trajeran 1.000 kits de recién llegados y 50 Libros nuevos, adicionales al pedido realizado; para el proceso de pedido, importación y nacionalización de la literatura estuvimos acompañando a los miembros del CSR en el paso a paso y momento a momento de esta delicada y compleja tarea, de la mano y con apoyo total de los Servicios Mundiales, hasta que el 7 de noviembre a las 6:00 am recibimos finalmente el pedido en el CDL Regional; con la ayuda de seis servidores se descargó el pedido, posteriormente se procedió al inventario de lo recibido. De esta manera hemos podido atender las ventas con una buena cantidad en inventario.

Valor del Pedido recibido en noviembre 7 es \$21.635,87 dólares (incluido el flete USA-Colombia)

Valor por Impuestos que debemos asumir es \$3.962,36 dólares

Valor Total Pedido de literatura con envío e impuestos \$25.598,23 dólares

También tenemos para informarles de una situación que se presentó el día 19 de noviembre en el Edificio donde está actualmente el CDL, allí funcionan muchas bodegas de tecnología, celulares, computadores, etc., en otro edificio que está al lado funciona un hotel, por donde unos delincuentes abrieron un hueco y violentaron muchas bodegas y las robaron, entre ellas nuestro CDL, dañaron las chapas de la puerta y de las dos rejas, las cuales fueron cambiadas por unas nuevas y reinstaladas por el dueño del edificio; el escritorio lo dañaron demasiado y allí estaban guardados parte de los medallones que quizás por el material bronceado llamó la atención y nos robaron 128 medallones que a precio de costo valen \$2.334.400:

81 Medallones de Padrinazgo
14 Medallones de 18 meses
7 Medallones de 4 años

7 Medallones de Eternamente Limpio
19 Medallones de 3 años

Como servidor y como miembro de la Región lamento mucho este hecho, que aunque no éramos el blanco del robo salimos afectados, les compartimos al final del informe algunas fotos del incidente para constancia e información de todos los miembros de NA Región Colombia.

Ahora estamos comprometidos y muy muy motivados con la Convención de Servicio que estamos preparando, es una magnífica oportunidad para vivir una experiencia única y novedosa para seguir creciendo y preparándonos, más y más y más, para servir al propósito primordial y a la Visión para el Servicio en Narcóticos Anónimos. Desde el CDL estamos preparando varias actividades para compartir con todos los asistentes y fortalecer nuestra relación con nuestro mensaje escrito, familiarizarnos con todos los textos, folletos y cuadernillos de recuperación y servicio.

Como novedad tenemos el nuevo libro en español “Un Principio Espiritual por día” y el IP #30 “La salud mental en recuperación”.

En este periodo surgió una oportunidad como Región, desde el CDL de los Servicios Mundiales fuimos contactados a través de nuestros Delegados para servir como puente con la nueva Región Latitud Cero de Ecuador y hacerles llegar la literatura que compren a los OSM, esto mientras logran gestionar todos sus trámites legales y poder hacerlo por su cuenta.

Como CSR nos reunimos con Sylvia Cordero de la OSM y revisamos el tema en todos sus pormenores, previa consulta al Contador sobre las implicaciones tributarias y legales con la importación y teniendo la claridad decidimos aprobar que la Región Colombia hiciera parte de los Servicios Mundiales de esta manera. Agradecemos la confianza que la OSM y la Región Latitud Cero han mostrado con el CSR de N.A. Colombia, hoy nos tienen en un muy buen concepto por el manejo responsable que los últimos años se ha tenido con las compras y pagos de literatura, por la estabilidad y madurez que hemos logrado como estructura de

servicio, la asistencia y participación de nuestros Delegados y el servicio de RRPP que hoy es conocido y valorado a nivel internacional.

De igual manera se nos ha solicitado estudiar la viabilidad de servir de puente para el envío de Literatura a la Región de Cuba, en lo que hemos estado consultado y buscando alternativas, aunque el panorama al respecto no es muy alentador hasta ahora, dado que Cuba cuenta con leyes y normas estrictas para el ingreso de mercancía y en especial de literatura; seguiremos explorando opciones y recibiendo información y aportes de quien nos quiera compartir sobre el tema.

En Unidad y Servicio,

Ricardo L.

“...la calidad del servicio, igual que la calidad de recuperación, sólo puede lograrse en un ambiente de respeto mutuo, apoyo mutuo y confianza mutua.”

Duodécimo Concepto de Servicio

SUPLENTE

He hecho presencia en todas las reuniones virtuales del CSR como comité y en las reuniones solicitadas por la confraternidad, siempre con espíritu participativo y de aprender.

Hago parte del GT RRPP como Vice Coordinador de RRPP, donde participo, en la coordinación de las reuniones de RRPP región Colombia, también he hecho parte de todas las reuniones virtuales que se han realizado del mismo, participando en los diferentes paneles de HEI y los de IP.

Gracias por la oportunidad de ser parte del servicio. Sigo dispuesto a seguir aportando conocimiento, experiencia y seguir aprendiendo.

Atentamente

Felipe Ll

SERVIDORES

Ratificación de servicios y servidores salientes

Comité de Servicio Regional

CSR

2024-2025

❖ Coordinador	Vacante
❖ Vicecoordinador	Vacante
❖ Tesorero	Miguel C
❖ Secretaria	Vacante
❖ Delegado Regional	Giovanni A
❖ Delegado Alterno	Julián G
❖ Eventos	Vacante
❖ Relaciones Públicas	Vacante
❖ Desarrollo de la Confraternidad	Pedro R
❖ Representante Legal	Vacante
❖ CDL	Vacante
❖ Suplente	Vacante

INFORMES DE ÁREAS

ÁREA MEDELLÍN

36° CONFERENCIA REGIONAL DE SERVICIO 2025

“LA GRATITUD HABLA A TRAVÉS DEL SERVICIO”

FECHA LÍMITE ENTREGA DE INFORME:

20 de enero de 2025.

Estamos preparando la Conferencia /Asamblea presencial de Servicio Regional 2025 y queremos recibir sus informes para saber cómo han ido cambiando las dinámicas de reuniones y servicio este año los grupos, las áreas y sus miembros. (Pueden anexar la información que consideren necesaria en este formato)

DATOS COMITÉ SERVICIO AREA O GRUPO

Área / Ciudad	Medellin
---------------	----------

Número de Grupos	20
Línea de Información	3203666551
Correo Electrónico	Csamedellin@colombia.org
RSG	
Página web / Blog	
Coordinador	Cristian Alemao
Secretario	
Tesorero	Ivan Dario
CDL	Alex
RRPP	Willinton

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año?

Suplir vacantes como eventos, relaciones públicas, secretaria, Desarrollo de la confraternidad, las cuales venía hace mas de un años y otras dos años sin coordinadores.

¿Se han realizado reuniones de área?

Mensualmente el área de medellin se reúne los últimos sábados de cada mes con un promedio de 12 RSGS y 8 oficiales.

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales?

Este años no.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Las reuniones de área han tenido un gran ambiente de recuperación, logrando los objetivos en cada reunión, los grupos tienen conciencia en séptima tradición, compra de literatura y participación en el servicio dentro de los subcomités.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo?

Mas que una dificultad es una oportunidad para siempre estar dispuestos como área a invitar a los RSGS y miembros de narcóticos anónimos a participar de los talleres, eventos, IP, talleres de estudios, donde en algunas ocasiones la asistencia es poca pero siempre se cumple con el objetivo del servicio.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

Este año ha aumentado la compra de literatura de una manera significativa.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

Los grupos del área de Medellín aportan a las estructuras de servicio, se ha aumentado la séptima este año.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados?

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen?

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP?

--

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

--

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

--

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG´s o de las listas de difusión?

--

“Dios concédenos la sabiduría para que podamos servir según tus divinos preceptos Ayúdanos a comprender tu propósito haznos servidores de tu voluntad y Concédenos la necesaria abnegación, para que esta sea tu obra y no la nuestra, de modo que ningún adicto donde quiera que esté, deba morir a Consecuencia de los horrores de la adicción.”

Informe anual de línea telefónica
Área de medellín 2024-2025

Se atiende a 1743 personas que establecen comunicación directa telefónica, en mensajes y audios de wasap.

Las fuentes de información del programa de recuperación de narcóticos anónimos son en su mayoría :

Pauta publicitaria en redes sociales a nivel departamental en conjunto con el área sur

Página de Facebook de la región colombia y area Medellín

Miembros de NA y AA

Volantes

Murales

Remisión de instituciones de rehabilitación.

Acciones de IP y Hel.

Se envía contacto de nar anon a 295 familias. Aclarando la no afiliacion sino como cooperacion.

Se participa en reuniones del grupo NA Antioquia dónde se coordinan acciones conjuntas entré las dos áreas para aunar esfuerzos en la ejecución de acciones, presupuestos y mejor rendimiento de las pautas en redes sociales para el cumplimiento del propósito primordial. Este año se integraron 4 nuevos servidores quienes elaboran flayers, parrillas, y programas para el mejor rendimiento de las pautas en redes sociales.

El compañero alexander esta a cargo de las comunicaciones por messenger y de las páginas de Facebook e Instagram.

Anexo gráficos de las interacciones en las redes sociales.

Presupuesto :

247000 paquetes mensuales de datos

550000 pautas publicitarias meta facebook e Instagram

Gracias por permitirme servir.

Juan G.



HOSPITALES E INSTITUCIONES DEL ÁREA MEDELLÍN



INFORME DE H&I ANUAL

Área Medellín, 18 de enero 2025.

El periodo de servicio se inicia después del fallecimiento del compañero Carlos servidor y coordinador del servicio de H&I. A partir del mes de marzo Robinson avalado por el grupo siga viniendo queda para coordinar dicho servicio.

1. Se inicia planteando un proyecto alcanzable para y con el servicio dando prioridad a la formación y consolidación de servidores responsables y comprometidos.
2. Se realizan talleres de aprendizaje sobre el servicio de H&I iniciando con introducción al servicio teniendo en cuenta las personas que no tenían experiencia.
3. Se hace seguimiento a los materiales (folletos, chalecos, literatura y otros) para tener un orden y hacer entrega a futuros servidores con un inventario.
4. Se hace seguimiento a los paneles cerrados en periodos pasados y los diferentes motivos.
5. Se extiende la invitación a servir por medio de un compartir en algunos grupos.
6. Se hace seguimiento en el funcionamiento a los paneles activos.
7. Se trabaja en comunicación con el servidor de RRPP del área Medellín.
8. Se fortalecen los paneles con asistencia y personas capacitadas para participar y coordinar.
9. Como servidor se aporta habilidades pedagógicas, creativas y tecnología a los demás servidores.
10. Se sostiene buenas relaciones con los administrativos de cada panel.
11. Se está en constante comunicación con los servidores de cada panel.

Dificultades:

- Falta de servidores para nuevos paneles.
- Desinterés hacia y con el servicio de los miembros de NA.

Logros:

- Capacitación a los servidores.
- Sostenimiento de las buenas relaciones con los espacios donde se realiza las reuniones de H&I.
- Sostener los paneles y actuar en el servicio desde la razón y no desde la emoción.
- Pocos servidores comprometidos con el servicio.
- Comunicación.

Gracias por permitirme servir...

No hay nada más peligroso que un ignorante con buena voluntad.

Cordialmente Robinson.
Siga Viniendo.
3145547953



Fecha: 18 de enero de 2025

Compañer@s Región Colombia.

Actividades que se llevaron a cabo por el grupo de trabajo de relaciones públicas segundo semestre 2024

- Se ha logrado acompañar interactuar y engranar con los de su comité relacionados a la estructura del paraguas acompañando paneles de H e I además de capacitaciones para nuevos servidores.

- Se hizo IP en casa del egresado institución del programa de política de drogas de la alcaldía de Medellín para 20 participantes del grupo clínico con muy buen resultado tuvimos apoyo por medio de la región para brindar los brochure con la respectiva información en su interior como: IP N.A un recurso en su comunidad, IP información acerca de N.A y el respectivo directorio con los s grupos de Medellín y los municipios cercanos.

-Se realizó acompañamiento al comité de convención Antioquia para estar en contacto por medio de IP con todo el alrededor del sector y las fuerzas vivas, donde se realizó nuestra 8° convención de Antioquia.

- Se inició proyecto con la eps sura donde se hizo IP a un grupo aproximado de 60 integrantes entre los asistentes contamos con médicos coordinadores y auxiliares médicos para que conozcan a narcóticos anónimos como una ayuda para direccionar pacientes a nuestro programa de recuperación, también tuvimos el apoyo por medio de la región para brindar los brochure con la respectiva información en su interior como: IP N.A un recurso en su comunidad, IP información acerca de N.A, el respectivo directorio con los s grupos de Medellín y las municipios cercanos y el volante con la información de los teléfonos, redes sociales y código QR para que tengan un mejor acceso a nuestra confraternidad.

- Se realiza en convenio y unidad con los grupos comprar un stand que nos permita una presencia y una imagen atractiva para actividades relacionadas no solo con RRPP si no también con los demás sub comités.

Tenemos como grupo de trabajo de RRPP el deseo de servir y dar lo mejor desde la gratitud a un poder superior que hizo el milagro en nuestras vidas y para los adictos que siguen necesitando este mensaje, gracias a cada un@ por apoyarnos y motivarnos a seguir con este proyecto de servicio.

Cordialmente,

Willinton
3113223879
Coordinador RRPP Área Medellín
Narcóticos Anónimos

18 de Enero 2025

Informe Anual Sub Comité desarrollo de la confraternidad
Área Medellín 2024



Se inicia el año vicitando a los grupos del área de Medellín con dificultades en sus estructuras, apoyandolos en sus reuniones de servicios y creando conciencia a sus miembros habituales.

Se visita y se apoya a grupos en municipios y pueblos fuera de Medellín. En el mes de junio se saca cronograma de actividades, el cual se realiza con la estructura del área, se reparten las tareas de los diferentes grupos, así logrando también crear talleres de diferentes temas.

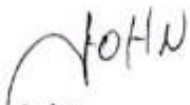
También se apoya y se trabaja con el sub comité de RRPP del área, así activando el paraguas y colaborando con las tareas de los sub comités de IP Y Hel.

Para este mes se está programando apertura de reunión bilingüe en el Poblado sector Manila con compañeros que pueden traducir a la población angloparlantes, de Envigado, Laureles, Poblado. Y turistas que llegan a diario a la ciudad, esto con el fin de tener las puertas abiertas de un grupo, ya que se ha presentado la necesidad y muchas veces estas personas llegan buscando reuniones.

Todas estas tareas sean estado realizando con compañeros de otros grupos y de la estructura del área.


Gracias por permitirme servir

Atentamente


John

Coordinador

Sub Comité desarrollo de la confraternidad

Informe anual del 25 de diciembre de 2023 al 25 de diciembre de 2024			
CONCEPTO	INGRESOS	EGRESOS	TOTAL
GRUPO LA CONFIANZA	\$ 340.000		
GRUPO EL CAMBIO ES HOY	\$ 360.000		
GRUPO LA UNIDAD	\$ 420.000		
GRUPO LA FORTALEZA	\$ 50.000		
GRUPO VIVIR LIMPIO	\$ 130.000		
GRUPO EL MENSAJE	\$ 437.550		
GRUPO LA ESPERANZA	\$ 200.000		
GRUPO PUNTO DE LIBERTAD	\$ 40.000		
GRUPO EL CAMINO	\$ 800.000		
GRUPO DESPERTAR ESPIRITUAL	\$ 1.160.000		
GRUPO LIMPIO Y SERENO	\$ 120.000		
GRUPO VIDA DE BELLO	\$ 350.000		
GRUPO LIBERTAD	\$ 240.000		
GRUPO 24 HORAS	\$ 360.000		
GRUPO SOLO POR HOY	\$ 420.000		
GRUPO OLAS DE CAMBIO	\$ 780.000		
GRUPO COMUNA 13	\$ 150.000		
GRUPO LOS LAZOS QUE NOS UNEN	\$ 770.000		
GRUPO NUNCA MAS SOLOS	\$ 153.000		
GRUPO SIGA VINIENDO	\$ 88.000		
GRUPO LA SEGUNDA OPORTUNIDAD	\$ 40.000		
GRUPO SENDAS ESPIRITUALES	\$ 260.000		
TOTAL APORTES GRUPOS	\$ 7.668.550		\$ 7.668.550
APORTES AL COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL			
GRUPO LA CONFIANZA	\$ 125.000		
GRUPO EL CAMBIO ES HOY	\$ 80.000		
GRUPO LA UNIDAD	\$ 190.000		
GRUPO LA FORTALEZA	\$ 10.000		
GRUPO EL MENSAJE	\$ 344.400		
GRUPO DESPERTAR ESPIRITUAL	\$ 170.000		
GRUPO VIDA DE BELLO	\$ 110.000		
GRUPO SOLO POR HOY	\$ 120.000		
GRUPO OLAS DE CAMBIO	\$ 230.000		
GRUPO COMUNA 13	\$ 75.000		
GRUPO LOS LAZOS QUE NOS UNEN	\$ 350.000		

GRUPO SENDAS ESPIRITUALES	\$ 40.000		
GRUPO LIBERTAD	\$ 10.000		
GRUPO PUNTO LIBERTAD	\$ 20.000		
GRUPO FORTALEZA	\$ 20.000		
TOTAL APORTES AL CSR POR LOS GRUPOS	\$ 1.894.400		
APORTES AL COMITÉ DE SERVICIO MUNDIAL			
GRUPO DESPERTAR ESPIRITUAL	\$ 170.000		
GRUPO COMUNA 13	\$ 75.000		
GRUPO SOLO POR HOY	\$ 120.000		
GRUPO OLAS DE CAMBIO	\$ 190.000		
GRUPO VIDA DE BELLO	\$ 110.000		
GRUPO LA UNIDAD	\$ 30.000		
GRUPO EL MENSAJE	\$ 252.750		
GRUPO LA CONFIANZA	\$ 115.000		
GRUPO LOS LAZOS QUE NOS UNEN	\$ 160.000		
GRUPO LIBERTAD	\$ 10.000		
GRUPO LA FORTALEZA	\$ 10.000		
TOTAL APORTES A CSM POR LOS GRUPOS	\$ 1.242.750		\$ 1.242.750
GASTOS ANUALES CSA			
ARRIENDO LOCAL		\$ 3.328.000	
PAGO DE LA PAGINA DE FACEBOOK		\$ 550.000	
PAGO DE SERVICIOS		\$ 483.550	
PRESUPUESTO DE HEI		\$ 1.327.700	
PRESUPUESTO DE IP		\$ 555.000	
PRESUPUESTO DE LINEA TELEFONICA		\$ 247.000	
COMPRA DE GAS PROPANO		\$ 80.000	
AJUSTE DE REFRIGERIO CSA		\$ 523.000	
PAPELERIA		\$ 284.000	
IMPUESTO 4 X 1000		\$ 4.800	
CAFETERIA		\$ 327.000	
IMPRESIÓN DE PLEGABLES		\$ 1.310.000	
UTILES DE ASEO		\$ 60.000	
ARREGLOS LOCATIVOS		\$ 708.120	
PRESUPUESTO DESARROLLO A LA CONFRATERNIDAD		\$ 340.000	
PRESUPUESTO RRPP		\$ 384.000	
ESTANDAR DE RRPP		\$ 450.000	
PAGO DE PLANTILLAS		\$ 250.000	
TOTAL GASTOS CSA		\$ 11.212.170	



DESCRIPCIÓN

APORTE ANUAL DE LOS GRUPOS AL CSR =	\$ 1.894.400
APORTE ANUAL DE LOS GRUPOS AL CSM =	\$ 1.242.750
APORTE ANUAL DE LOS GRUPOS AL CSA =	\$ 7.668.550
COMPRA DE LITERATURA EN EL AÑO =	\$ 17.848.800
VENTA DE LITERATURA EN EL AÑO =	\$ 21.647.650
SALDO CUENTA DE AHORROS =	\$ 6.465.528
SALDO RESERVA CUENTA AV VILLAS =	\$ 1.912.000
APORTE CDL. CSA ANUAL =	\$ 1.957.539

INFORME DE VICECOORDINADOR E IP

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados? Se ha realizado IP presencial y virtual en algunas ocasiones, ha Sido una experiencia muy enriquecedora y motivante para el servicio y en el aprendizaje de nuevas tecnologías en temas de servicio.

Hoy en el área de Medellín durante este periodo de servicio hubo la oportunidad de realizar y mantener un IP en el estadio Atanasio Girardot de la ciudad de Medellín durante todo el año 2024 se logra llegar con la pancarta aproximadamente a 500.000 personas. A su vez se realiza IP al interior de la confraternidad en diferentes grupos, acompañamiento en diferentes eventos de la confraternidad. Ip realizados en diferentes instituciones académicas, también se inician IP a grupos de médicos y se abrieron espacios para iniciar contactos y colaboración con diferentes bibliotecas desde la secretaría de la juventud de la ciudad de Medellín. IP al público en diferentes barrios de la ciudad de Medellín.

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados? Se han realizado diferentes actividades como talleres de aprendizaje con buena participación y buena adherencia de allí han salido un grupo de nuevos servidores que hoy están prestando servicio en diferentes subcomités. También se han realizado IP en varios municipios y pueblo aledaños a la ciudad de Medellín cómo Sopetrán, Santafé de Antioquia.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES**NUEVAS TECNOLOGÍAS**

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen? Seguimos en aprendizajes sobre este tema. La única observación es buscar vincular a más servidores y miembros de la confraternidad a estos temas de la virtualidad.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? Si las conocemos y se hace uso de esta y estamos en proceso de aprendizaje con dichas herramientas. También se ha realizado procesos de

aprendizaje de talleres virtuales semanales con acompañamiento de compañeros de las diferentes áreas de Antioquia y compañeros que saben del tema.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? Si, constantemente se realizan dichas actualizaciones. El respectivo subcomité realiza dicho servicio.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Se ha participado de manera esporádica.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión? Si, se reciben desde las listas de difusión y desde el área de Medellín y algunos miembros de la región también lo hacen desde sus diferentes listas de difusión.

Fanderney. Vicecoordinador

ÁREA SANTANDER

Número de Grupos: 6

- ❖ Grupo Nueva vida (Bucaramanga)
- ❖ Grupo Solo por hoy (Bucaramanga)
- ❖ Grupo Vivir limpios (Floridablanca)
- ❖ Grupo El cambio es hoy (San Gil)
- ❖ Grupo Fortaleza y esperanza (Barbosa)
- ❖ Grupo Despertares (Cúcuta)

Línea de Información 3193922645

Coordinador Leopoldo

Vicecoordinador Pedro R.

Tesorero Leopoldo

CDL Katherine

RRPP Pedro R

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año?

Baja asistencia a reuniones: A lo largo del año, los grupos del área Santander ha experimentado una disminución en la asistencia a las reuniones presenciales y virtuales. Esto puede deberse a diversos factores, como cambios en las rutinas personales de los miembros o falta de motivación para asistir regularmente. La baja asistencia afecta la dinámica de los grupos.

Falta de servidores: El área ha enfrentado una significativa falta de servidores, lo que ha limitado la capacidad para organizar y llevar a cabo actividades y eventos esenciales. La escasez de servidores comprometidos dificulta la implementación de iniciativas que fomenten el crecimiento de los grupos.

Resistencia al cambio en las dinámicas: El área ha intentado implementar nuevas dinámicas y actividades para revitalizar el interés y la participación. Sin embargo, algunos miembros han mostrado resistencia a estos cambios, prefiriendo mantener las prácticas tradicionales, o no participando de las mismas.

Dificultades en la comunicación interna: La comunicación entre los miembros ha sido un desafío, especialmente en relación con la planificación de actividades y eventos. La falta de claridad sobre roles y responsabilidades ha llevado a confusiones que pueden desincentivar la participación activa.

Deficiencias en el servicio: Algunos servidores no han cumplido adecuadamente con sus responsabilidades. Estas fallas generan retrasos en la ejecución de actividades, afectan la calidad del servicio ofrecido y disminuyen la confianza y motivación entre los miembros.

¿Se han realizado reuniones de área?

Sí, las reuniones de área se realizan de manera bimestral, llevándose a cabo el segundo sábado de los meses correspondientes.

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales?

Si, algunos de los grupos han abierto y mantenido nuevas reuniones:

- ❖ Grupo Despertares: Reunión Lunes a viernes:(6:30 a.m a 8:30 a.m) y (12:10 p.m a 1:20 p.m)

Reunión Sábados: (6:30 p.m a 8:15 p.m)

Reunión Domingos y festivos: (5:00 p.m)

- ❖ Grupo Solo por hoy: Reunión virtuales cada 15 días.
- ❖ Grupo Vivir Limpios: Reunión segundo sábado de cada mes (9:30 p.m a 11:00 p.m)
- ❖ Grupo Fortaleza y esperanza: Reunión jueves a viernes:(7:00 p.m a 8:00 p.m)

Reunión Sábados: (5:00 p.m a 6:00 p.m)

Reunión Domingos: (10:00 a.m)

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Compromiso de los miembros: Algunos miembros del área Santander han demostrado un fuerte compromiso con la misión de ayudar a otros en su proceso de recuperación. Este nivel de dedicación ha fortalecido la cohesión del área y ha creado un ambiente de apoyo mutuo.

Estabilidad en las reuniones: Las reuniones de los grupos se llevan a cabo de manera constante, en sus horarios programados, proporcionando de esta manera un espacio seguro y predecible para los miembros. Esta regularidad es fundamental para aquellos que buscan apoyo continuo.

Adaptabilidad: El área ha mostrado una notable capacidad para adaptarse a las necesidades cambiantes de sus miembros, ajustando el formato y el contenido de las reuniones según lo que funcione mejor para el bienestar colectivo.

Experiencia colectiva: La diversidad de experiencias entre los miembros del área enriquece las discusiones y proporciona múltiples perspectivas sobre la recuperación, fortaleciendo el aprendizaje y el crecimiento personal.

Colaboración efectiva: La colaboración entre los miembros del área ha sido efectiva, facilitando un ambiente donde todos pueden contribuir y sentirse parte del proceso. Esta sinergia promueve un sentido de pertenencia y apoyo.

Sostenibilidad a través de la Séptima Tradición: A pesar de la baja asistencia en algunos grupos, estos han logrado mantenerse a sí mismos gracias a la aplicación de la Séptima Tradición, cubriendo sus gastos esenciales de alquiler, literatura, cafetería y permitiendo realizar aportes al área y a la región.

Tener un servidor dentro del comité de servicios regional: La inclusión de servidores comprometidos dentro del comité de servicios regional ha fortalecido la estructura organizativa del área, asegurando una mejor atención a las necesidades de los miembros y facilitando la implementación de iniciativas que benefician a toda la comunidad.

Diversidad de miembros nuevos: La llegada de nuevos miembros, incluidos menores de edad, ha enriquecido las reuniones al aportar fortaleza ante el servicio y nuevas perspectivas. Esto permite atender necesidades específicas y fomenta un ambiente inclusivo que refuerza el apoyo mutuo.

Variedad en la asistencia: La participación de personas de diferentes edades y contextos ha fortalecido el aprendizaje colectivo, promoviendo un intercambio de experiencias que beneficia a todos los asistentes y enriquece el proceso de recuperación.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo?

Falta de servidores: El área Santander ha enfrentado una escasez de servidores dispuestos a asumir roles de liderazgo y responsabilidad en la organización de reuniones y actividades. Esta falta de personal puede limitar las capacidades operativas del área.

Desinterés por los Doce Pasos y las Doce Tradiciones: Ha habido una notable falta de interés entre algunos miembros por profundizar en los Doce Pasos, las Tradiciones y los Doce Conceptos de Servicio, que son fundamentales en

Narcóticos Anónimos. Este desinterés puede afectar su comprensión y práctica del programa, debilitando el proceso de recuperación y limitando su percepción sobre la necesidad de participar en el servicio.

Falta de interés en los servicios: Algunos miembros muestran poco interés en conocer los servicios y recursos que ofrece el área. Esta falta de interés limita su participación y la posibilidad de aprovechar al máximo las oportunidades de apoyo y aprendizaje disponibles.

Falta de participación activa: La participación activa en las discusiones y actividades del área ha sido limitada, lo que puede generar un ambiente menos dinámico y comprometido. Esto afecta la calidad de las interacciones y el apoyo mutuo entre los miembros.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

En el año, algunos grupos han experimentado un aumento en los aportes a la Séptima Tradición, mientras que otros han visto una disminución en el aporte diario. No obstante, los grupos han logrado recaudar lo necesario para cubrir sus gastos y realizar sus aportes a los servicios. En cuanto a la literatura, se ha observado un bajo interés en adquirirla, lo que, sumado al reducido número de miembros activos y a ciertas dificultades para obtener los artículos requeridos, ha resultado en una disminución en su compra.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

Si, la mayoría de los grupos del área realizan sus aportes.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados?

Se han realizado IP con varias instituciones, incluyendo: Cárceles locales: Se llevo a cabo una información pública incluyeron no solo a reclusos, sino también a otras organizaciones y personas presentes que buscaban información sobre el programa de Narcóticos Anónimos.

Alcaldía: Se ha participado en actividades organizadas por la alcaldía, donde se instalaron stands para compartir información sobre Narcóticos Anónimos.

Programas del gobierno: Se realizo IP como invitación por parte de programas gubernamentales que abordan la salud mental y la rehabilitación, facilitando el conocimiento sobre los servicios de Narcóticos Anónimos para quienes lo necesiten.

HEI: Se realiza este servicio de manera tanto presencial y/o virtual en las Fundación Funessan, Hospital Psiquiátrico San Camilo, Fundación Fuxinor, Fundación una luz en el norte.

Resultados:

Aumento de la conciencia: Estas intervenciones han contribuido a aumentar la conciencia sobre la adicción y los recursos disponibles en la comunidad, así como a fomentar un ambiente más receptivo hacia las personas en recuperación.

Interés en el programa: Se ha observado un incremento en el interés por participar en las reuniones del grupo por parte de individuos que han asistido a los IP y recibido HEI, especialmente aquellos provenientes de las cárceles y fundaciones.

Relaciones establecidas: Las relaciones construidas con estas instituciones han facilitado un canal de comunicación más efectivo y han abierto oportunidades para futuras interacciones.

Estas actividades reflejan el compromiso y disposición del área Santander en llevar el mensaje de Narcóticos Anónimos.

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

Eventos Realizados por los grupos del área:

Integraciones presenciales: Se han organizado encuentros presenciales para fomentar la cohesión

entre los miembros del grupo. Estas integraciones han permitido fortalecer las relaciones interpersonales y crear un ambiente de apoyo mutuo.

Pega de afiches: Se llevaron a cabo actividades de pega de afiches en diferentes lugares estratégicos de la comunidad para aumentar la visibilidad del grupo y sus servicios. Esta acción ha contribuido a informar a más personas sobre la existencia del programa.

Volanteos: Se realizaron actividades de volanteo en áreas concurridas, distribuyendo información sobre Narcóticos Anónimos y los recursos disponibles para quienes luchan contra la adicción. Esta estrategia ha sido efectiva para llegar a un público más amplio.

Resultados

Aumento de la visibilidad: Las actividades de pega de afiches y volanteo han incrementado la visibilidad del grupo en la comunidad, lo que ha resultado en un mayor reconocimiento del programa.

Incremento en la participación: Las integraciones presenciales han llevado a un aumento en la participación de los miembros en las reuniones y actividades del grupo, fortaleciendo el sentido de pertenencia.

Interés por el programa: Las acciones realizadas han generado interés entre personas que no conocían previamente el programa, lo que ha resultado en nuevas asistencias a las reuniones.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen?

Uso de Herramientas Virtuales

Reuniones de servicio: Se han llevado a cabo reuniones tanto de recuperación como de servicio de manera virtual, lo que ha permitido la participación de miembros que, por diversas razones, no pueden asistir en persona. Esta modalidad ha facilitado la planificación y organización.

Acceso a talleres y actividades programadas por la región: Se ha utilizado plataformas virtuales para acceder a talleres y actividades organizadas por la región. Esto ha permitido a los miembros enriquecer su conocimiento sobre el programa y las mejores prácticas en el servicio.

Observaciones

Flexibilidad y Accesibilidad: Las herramientas virtuales han proporcionado flexibilidad y han aumentado la accesibilidad a las reuniones y talleres, permitiendo que más miembros participen sin las limitaciones geográficas.

Interacción Limitada: Aunque las reuniones virtuales han sido efectivas, algunos miembros han notado que la interacción personal es limitada en comparación con las reuniones presenciales.

Oportunidades de Aprendizaje: La participación en talleres virtuales ha sido bien recibida, con muchos miembros expresando su satisfacción por la oportunidad de aprender de otros grupos y de la experiencia de compañeros.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP?

Sí, el área está al tanto y hace uso ocasional de las páginas de Facebook e Instagram como medios de Relaciones Públicas. En ocasiones se informa a los recién llegados sobre estas herramientas como fuentes clave de información e interacción, lo que les permite familiarizarse con el grupo y acceder a recursos útiles.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Sí, varios de los miembros del área Santander acceden regularmente a la página web de la Región Colombia y utilizan las revistas de NA web, valorando estas

plataformas como recursos esenciales para la difusión de información y la interacción entre los miembros. Se promueve activamente su uso entre todos los integrantes, tanto nuevos como antiguos, para garantizar que estén informados sobre eventos relevantes y tengan acceso a reuniones virtuales, así como a la localización de grupos presenciales en todo el país. Además, se asegura que la información del área esté actualizada en la página web, lo que permite a los interesados obtener datos precisos y oportunos.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Varios de los miembros del área Santander ha participado en eventos regionales. La participación en estos eventos se considera una oportunidad valiosa para fortalecer la unidad y el compromiso dentro de la comunidad de Narcóticos Anónimos. Estas actividades permiten a los miembros compartir experiencias, aprender de otros y contribuir al crecimiento del programa. Además, se fomenta la asistencia a convenciones y talleres organizados en diversas áreas, enriqueciendo la experiencia de recuperación y promoviendo un sentido de pertenencia entre los participantes.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?

Sí, los miembros del área Santander reciben regularmente información por parte de los RSG, quien a su vez la obtiene a través del correo electrónico y del grupo de RSG's. Esto permite a los grupos mantenerse actualizados sobre eventos y recursos en la comunidad de Narcóticos Anónimos, facilitando la participación activa de todos los integrantes.

ÁREA QUINDÍO

Número de grupos: cuatro (4)

- ❖ Grupo la luz
- ❖ Grupo vivir limpios
- ❖ Grupo vientos de vida
- ❖ Grupo Gratitude

Línea de información y ayuda: 313 757 3587 - 3188729863

Correo electrónico del área del Quindío: narcoticosanonimos@gmail.com

GRUPOS Y RSG que asistirán a la conferencia

Grupo la luz: James M

Grupo vientos de vida: Eliana y Julio

Grupo vivir limpios: Carlos

Grupo Gratitude: Camilo

Informe general

El área del Quindío durante el periodo 2024 se realizaron las reuniones del comité de área en un grupo diferente cada mes, con la participación de los RSG de los grupos. Los grupos mantuvieron sus puertas abiertas para recibir al recién llegado y así cumplir con su propósito primordial: llevar el mensaje al adicto que aún sufre.

Informes de los diferentes subcomités

COORDINACIÓN

Se asistió a todas las reuniones de área, se hizo unidad en todos los grupos haciendo acompañamiento en los eventos y aniversarios de los grupos, de igual manera se apoyó en el grupo gratitud con los diferentes servicios, se responsabilizó del evento de la natillada y de toda la gestión para llevar a cabo la asamblea de área sin ningún inconveniente.

SECRETARIA

Se asistió a todas las reuniones de área, se anunció mes a mes, fecha, hora y lugar de reunión de área, se entregaron las actas de cada reunión para un total de doce actas, se apoyó en las actividades realizadas en el área del Quindío, se diseñó y entregó a cada grupo los sobres navideños, se realizó y se apoyó con todo lo relacionado en la parte digital: flyer, anuncios, presentaciones (aniversario, eventos entre otros). Se creó correo electrónico de narcóticos anónimos área del Quindío en donde se reposan todas las actas y formatos de cartas para IP y se cumplió con sus funciones específicas como secretaria.

VICECOORDINACIÓN

Se apoyó y se acompañó: en venta de camisetas, cuñas radiales, entrevistas para radio y prensa, se hicieron contactos para instalar pendones, se gestionó para la elaboración de mural y se apoyó en todos los diferentes comités.

HEI

Se cumplió con el propósito primordial de llevar el mensaje al adicto: visitas de HEI en las cárceles, hospitales e instituciones, los cuales se llevaron a cabo en todo el año del 2024. En el área del Quindío. Se inició el año con dos instituciones, soplo de vida y nace una esperanza.

El mes de abril se hizo efectivo a través del coordinador RRPP y el servidor de IP, poder asistir una vez al mes al hospital mental de Finlandia. Lo cual se empezó hacer, gracias a la ayuda del coordinador y el servidor de IP, se logró finalizar empalme con la cárcel de peñas blancas. Donde se acordó una vez por semana asistir al grupo terapéutico de la cárcel y se cumplió a su cabalidad.

IP

Durante el periodo 2024 se prestó los siguientes servicios: Información a rectores y coordinadores de los colegios Teresita Montés, Luis Carlos Galán, Listo Miguel de Cervantes, Audoro Granada, INEM, Santa Teresita de Jesús. Se entregaron volante, afiches y brochures con información de la confraternidad, las direcciones y horarios de los grupos del área del Quindío. Junto al sub comité de hospitales e instituciones se llevó el mensaje a diferentes instituciones donde se abrió el espacio para hacer reuniones de recuperación se lleve información a:

SOPLO DE VIDA

NACE UNA ESPERANZA

HOSPITAL MENTAL FILANDIA

CENTRO PENITENCIARIO PEÑAS BLANCAS

HOGAR VUELVE A CASA

CRECIENDO JUNTOS

También se llevó el mensaje a través de la televisión digital, el Quindiano. Tuvimos la oportunidad de tener página completa en la prensa escrita la crónica. Se tuvo contacto con la secretaria de desarrollo social y centro de escucha, donde se dejó la información de a confraternidad durante el año asistió a la fundación Chocolate cada domingo a las 07:30 AM donde se distribuían folletos con la información de la confraternidad los horarios y direcciones de los grupos del área del Quindío. Se pintaron murales de Calarcá, uno en el mismo lugar donde teníamos un espacio, y otro en la entrada del alto del río, se instaló un letrero con información de la confraternidad en el parqueadero al lado del paradero de llegada de buses de Calarcá. Se tuvo contacto con directora de CORPOCULTURA, quien estaba encargada de la feria internacional del libro, donde nos dieron la oportunidad para participar este año 2025, debemos ponernos en contacto. Con la empresa de desarrollo urbano de Armenia se tuvo contacto y se solicita una vitrina ubicada en la plazoleta de la alcaldía para publicar un póster con información de la confraternidad aún estamos esperando respuesta.

Eventos

El servidor no pudo realizar el servicio, y como tal el área asumió la responsabilidad de este subcomité llevando a cabo el evento de la natillada en el mes de diciembre y se encargó junto con varios miembros para la asamblea 2025 del mes de enero.

Tesorería

Se realiza el servicio sin ningún inconveniente, se destinó de la séptima del área un aporte de 100 mil pesos mensuales para apoyar el subcomité de HEI con los recursos económicos para la movilidad para ir a las instituciones.

Se hizo una recolección de una séptima el mes de diciembre a nivel del área del Quindío con el fin de repartir en tres grupos en partes iguales. Sin ningún inconveniente se desarrolla el servicio de Tesorería en el área del Quindío.

Comité de Literatura

Se cumplió con las funciones específicas de distribuir, vender y realizar pedidos de Literatura conforme se iba necesitando con el fin de mover regularmente las ventas, además en el último mes se adquirió el libro de Un principio espiritual al día, el cual gracias al área del Quindío se llegó al acuerdo de repartir a tres grupos un libro cada uno, el cual el gasto lo asumió el área. También el área decidió asumir el gasto de folletos para entregar a los recién llegados.

Relaciones publicas

No se recibió informe final, el servidor se ausento el último mes, sin embargo se recibieron los informes iniciales del año 2024 y el área Junto con los subcomités de HEI e IP evidenciaron la participación de relaciones públicas para llevar el mensaje de la confraternidad a instituciones como el hospital mental de FILANDIA, e instituciones de rehabilitación en el Quindío gran parte del año

Desarrollo de la confraternidad

Se realiza constante actualización en los medios de Internet con direcciones e informaciones de los grupos para que esté al alcance y fácil acceso para cualquier persona que busque información de la confraternidad en el área de Quindío, se acompañó a los subcomités de IP y HEI compartiendo la información de los grupos de la ciudad de Armenia con números telefónicos actualizados, así como también se estuvo actualizando la información en Google maps.

Líneas de ayuda

Las líneas de ayuda se realizan las orientaciones pertinentes con respecto a la información de los grupos reuniones horarios y direcciones, con un promedio de tres a cinco llamadas semanales, donde se evidencia en las reuniones que varias personas asistieron gracias a la información dada en las líneas de ayuda.

PROYECTOS:

- ❖ Aniversario No. 30 de la llegada del mensaje al área del Quindío (mitad de año, fecha pendiente a programar)
- ❖ Conexiones con medios de comunicación (radio, prensa y televisión) para llevar el mensaje.
- ❖ Fortalecer y apoyar el grupo Gratitude el cual carece de servidores y membresía.

LOGROS

- ❖ Crecimiento en el servicio de HEI e IP en área del Quindío aumentado el número de instituciones, y para resaltar el servicio en el centro penitenciario peñas blancas. Y además se fortaleció las actividades como murales y e información pública en el año 2024 lo que permitió compartir el mensaje al adicto que aún sufre.

DIFICULTADES

- ❖ La falta de servidores para el grupo Gratitude, lo cual tuvo como consecuencia que los últimos meses se abrió el grupo en menos ocasiones.

ÁREA BOGOTÁ

- ❖ **Número de Grupos** 13
- ❖ **Línea de Información** 3142468289
- ❖ **Coordinador** Jorge C
- ❖ **Secretario** Daniel C
- ❖ **Tesorero** Rene
- ❖ **CDL** Carlos
- ❖ **RRPP** Fabian

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año? Ninguna

¿Se han realizado reuniones de área? si

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? Grupo móvil Juntos podemos

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo? El alcance que se ha tenido en relaciones públicas y la participación en las reuniones de área con un promedio de 23 a 25 personas

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo? Generar conciencia en los grupos nuevos para que sean parte del área y falta de servidores

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? Se ha mantenido en tendencia al alza

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales? si

❖ INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso?
 ¿Cuáles han sido los resultados? Si. Resultados: mayor alcance hemos crecido en Bogotá y han llegado nuevos miembros. Se creo una banda llamada sentimiento adicto

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso?
¿Cuáles son los resultados? Si. Resultados: Hacer unidad

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen? Si. Observaciones: se hizo publicidad con META y así se llevó el mensaje a un mayor alcance

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? Si

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org?
Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? Si

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? si

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?
 No todos

ÁREA CARTAGENA

Número de Grupos 5 GRUPOS PRECENCIALES 1 VIRTUAL

Línea de Información 3162781480

Correo Electrónico narcoticosanonimosctg@gmail.com

RSG 6

Coordinador Gabriel C

Secretario Jimmy M

Tesorero Gabriel C

CDL José Ángel A

RRPP Oswaldo –Jean Carlos

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año? Falta de servidores

¿Se han realizado reuniones de área? Sí

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? no

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Disposición de servicio de algunos miembros de Cartagena

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo? Falta de servidores

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? La séptima aumento con relación a lo que quedo de la convención regional la literatura disminuye El nuevo servidor

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

No aporta

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso?

¿Cuáles han sido los resultados? Si hemos realizado los resultados han sido excelentes

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso?

¿Cuáles son los resultados? Si hemos y los resultados excelentes

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen? Si observaciones ningunas. En la última reunión de área se aprobó un grupo que tenga que ver con el manejo de las redes sociales de nuestra área.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? si

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? si

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Si hemos participado en eventos regionales en el 2024 la convención regional se realizó en Cartagena

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG o de las listas de difusión? Si

ÁREA SUR DE ANTIOQUIA

Número de Grupos: 23

Línea de Información: +573336412261

Correo Electrónico: Areasurdeantioquiana@gmail.com

Coordinador: Jorge

Secretario: Jesús

Tesorero: Santiago

CDL: Sergio

RRPP: Lenin

¿Qué dificultades han tenido este año?

Este año nos hemos encontrado con dificultades de falta de motivación y nuevos servidores para los diferentes paneles.

¿Se han realizado reuniones de área? Sí, se realiza una reunión de área el segundo sábado de cada mes.

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? No se han abierto nuevas reuniones presenciales o virtuales.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo? Este año hemos encontrado como fortaleza la unidad de nuestros miembros.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo? Este año nos hemos encontrado con dificultades de falta de motivación y nuevos servidores para los diferentes paneles.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? En cuestiones de séptima tradición y compra de literatura hemos aumentado.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales? Sí, aportamos a todas las instancias de servicio.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso?

¿Cuáles han sido los resultados? Sí, se ha realizado IP, HEI y RRPP presencial y virtual con resultados positivos y aumento de confianza.

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso?

¿Cuáles son los resultados? Sí, se han realizado eventos como el día de la unidad y se han evidenciado resultados positivos entre los miembros y asistentes al permitir un mayor acercamiento.

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen? Sí, se utilizan plataformas virtuales para llevar a cabo reuniones, esto permite un mayor alcance y conexión por parte de los miembros que asisten.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? Sí, conocemos y contamos con página de Facebook como medio para la RR.PP.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? Sí, conocemos la página de la Región Colombia y actualizamos la información y directorio de nuestra área y grupos.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Sí, por parte de nuestra área, asisten los miembros y RSG's de los grupos a los eventos regionales, latinoamericanos y mundiales.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?

Sí, los miembros y servidores reciben la información de la lista de la Región Colombia y listas de difusiones

ÁREA VALLE DEL CAUCA

ÁREA: CALI – AREA SUROCCIDENTE

Número de grupos: 18

Nombre del Coordinador: Julian C. **Teléfono:** 3163411846

Email: Secreareasur@gmail.com

Línea de Información: 3155282614

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año con los grupos:

- ❖ Cambios de local
- ❖ Baja asistencia
- ❖ Falta de servidores
- ❖ Disminución en los aportes de Séptima

¿Los miembros se han estado reuniendo virtualmente? Los miembros han estado asistiendo a talleres, conversatorios y eventos que se han realizado virtualmente, pero la mayoría de los eventos y actividades realizados se vienen llevando a cabo de manera presencial. Tenemos un grupo virtual

¿Se han realizado reuniones de áreas? Las reuniones del CSA se realizan el segundo sábado de cada mes, se han realizado todos los meses.

¿Han abierto reuniones presenciales?

- ❖ Tenemos en el área 17 grupos presenciales y 1 virtual
- ❖ Apertura de grupos nuevos
- ❖ Reuniones meridianas y madrugadoras

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región? Fortalecimiento en algunos grupos en estructura de servicio. Realización de talleres de servicio de conceptos de servicio de HEI e IP línea de información. El área cuenta con casi todas las posiciones de servicio activas, la mayoría de las cuales se eligieron en la Asamblea de 2024. Varios grupos están realizando reuniones y talleres de pasos (presenciales y virtuales)

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? Algunos grupos han aumentado en séptima tradición y han

empezado a aportar al área y a la región. Se nota un aumento en compra de literatura por parte de los grupos al área.

DATOS RSG'S

- Nombre: Nelson Grupo: Tequendama
Teléfono: 3178340033
- Nombre: Julian C Grupo: Compartir
Teléfono: 3163411846
- Nombre: Edgar Grupo: Vipasa
Teléfono: 3003625411
- Nombre: Mateo Grupo: Álamos
Teléfono: 3186994602
- Nombre: VACANTE Grupo: Limpios y libres
Teléfono: 3155914707
- Nombre: Carlos B. Grupo: Funciona como y por qué
Teléfono:
- Nombre: José Grupo: Siloé
Teléfono:
- Nombre: Diana L. Grupo: Fénix
Teléfono: 3226142815
- Nombre: Mateo. Grupo: Vivir limpios
Teléfono: 3118745095
- Nombre: César Grupo: Sin fronteras
Teléfono: 3156141416
- Nombre: Jair M. Grupo: Buena voluntad
Teléfono: 3128100179
- Nombre: Milton Grupo: si se puede virtual
Teléfono: 3153273642
- Nombre: Diego Grupo: Alegría de vivir (Buga)
Teléfono: 3152188888
- Nombre: Rey Grupo: solo por hoy (Tuluá)
Teléfono: 3208903418
- Nombre: Julio Grupo: si se puede presencial
Teléfono: 3122973370
- Nombre: Xiomara Grupo: Solo por hoy
Teléfono: 3014475943
- Nombre: Deivy Grupo: Los lazos que nos unen
Teléfono: 3118104599
- Nombre: Jhon L. Grupo: La gratitud
Teléfono: 3103545418

INFORME GENERAL DEL AREA O GRUPO

AREA SUROCCIDENTE: el área celebra sus reuniones de servicio el segundo sábado de cada mes, un mes de por medio se celebran las reuniones en la oficina del área (grupo Tequendama) y el otro mes se celebra en el grupo que se postule.

La estructura de servicio del área cuenta con todos los servicios cubiertos y está funcionando bajo el modelo de paraguas de RRPP. Se aumenta el stock de literatura. Contamos con una buena prudente reserva.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUBCOMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este año y cuáles son los resultados? HEI-IP - MA

El comité de RRPP inicio actividades en el mes de junio y realizó las siguientes acciones

- IP: Levantamiento directorio instituciones públicas con las cuales NA debe tener cooperación.
- Elaborar Plan de trabajo por comunas, considerando cercanía de grupos abiertos en NA.
- IP con Secretaria de Salud Pública-subgrupo Salud Mental
- IP en el Colegio Eustaquio Palacios que tiene cobertura a jóvenes de la comuna 17
- IP en la estación de Policía del Lido en comuna 19 y del Vallado comuna 15
- IP en las comunas: 3 y 6 a los miembros del Comité de Planificación Local de las comunas y los presidentes de juntas comunales de los barrios que conforman cada comuna. Para ello se contó con la participación del Vicecoordinador y los compañeros de los grupos Tequendama (comuna 3) y grupo Limpios y Libres en la comuna 6.
- IP a Recicladores en la Jornada de salud programada por la UAESP el día 20 de agosto del 2024.
- IP SAMARITANOS-Jóvenes San Bosco con funcionarios del Hogar de paso y habitantes en condición de calle, el día 22 de agosto del 2024
- IP LA CUMBRE- 25 Agosto 2024, se repartieron 200 volantes en parque Principal, capilla, negocios alrededor del parque. Se concertó espacio para apertura de grupos 2 días a la semana con el párroco.
- IP BUGA- 28 Agosto 2024, se realizó información a profesionales de la Secretaria de Salud, Secretaria de Tránsito, Casa de justicia, Comando de Policía Buga.
- Se realizo IP en la emisora Cuántica Stereo
- IP Samaritanos-hogar Adultos de Septiembre 7pm
- IP SEGENTE ...Profesionales del equipo social 5 de septiembre
- IP SENA-CONSTRUCCION 12 de Septiembre
- Se adelantaron IP en la comuna 4 y en Buga
- IP SENA SALOMIA con participación de 34 estudiantes de Tecnologías (sept 18)
- IP en Fundación más que vencedores-13 adictos (sept 19)
- IP en Emisora RCN-Voces de Occidente
- IP en Casa de la Justicia en Buga (25 Sep) asumido por servidores de Buga
- Se tramitó solicitud de panel HI en Hospital Psiquiátrico San Isidro
- IP SENA PONDAJE (16 oct) con participación de 100 estudiantes de carreras

tecnológicas

- IP en COLEGIO Ins Educativa Carlos Eder-PALMIRA (17 oct) con participación de 200 estudiantes de Bachillerato-en grupos de 40. Esta actividad conto con el apoyo de dos miembros del grupo Fénix
- IP en ICBF PALMIRA-(25 oct) dirigido a 22 Profesionales de comisariás de familia.
- IP Sena La Flora (7 nov) a dos profesionales del área de Bienestar al estudiante
- IP comuna 5-Junta Comunal Olaya Herrera- apoyo grupo La Gratitude
- IP En la a Secretaria de Gobierno y Comando de Policía-dic 6
- En Pavas se realizó IP en Estación de Policía, Club Deportivo Sporting y se repartieron 200 volantes en la plaza principal
- IP comuna 17 en Junta Comunal Santa Clara
- IP en Asocomuna 17- cra 59 ·11b-49 Club Puentepalma- Diciembre 11 a las 5:30 pm
- Ip en Estación de Policía La Rivera-comuna 5
- Ip Fundación Alferez-coordinador de ciclovía Cali (todas las comunas)

HEI

- Se gestionó espacio de panel con FUNDACION RENACERES pero no se logró la apertura panel.
- Se atendió solicitud verbal de SERGENTE para abrir panel, el cual se mantuvo por estos meses
- Se atendió solicitud de abrir panel en Fundación SAMARITANOS el cual se mantuvo abierto dos
- paneles para jóvenes y adultos mayores por estos meses.

3. LINEA TELEFONICA

INVERSION Mensual: \$16.500 pago línea telefónica, promedio de llamadas recibidas 50 donde el 60% son familiares de adictos y Fundaciones. Los medios de comunicación por donde se han enterado de la confraternidad son: Internet-Instagram, murales, voz a voz.

CDL: INFORME CENTRO DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA

Gracias por dejarme servir. En primer lugar agradecer a cada uno de los servidores de la región, servidores de nuestro Área y cada uno de los servidores de nuestros grupos de nuestra área Valle del Cauca por la disposición para conmigo y con el servicio del centro de distribución de literatura, han sido unos meses muy buenos se ha rotado la literatura y la idea es llevar el mensaje también a través de nuestros libros y demás artículos que tenemos para la venta en nuestra vitrina. Cuando, digo que ha sido no meses muy buenos es porque el flujo de dinero se ha reflejado en el crecimiento de nuestro CDL, que incluso se tomó la decisión de llevar dineros a la tesorería y dejar solo en stop una cuantía de \$5.000.000.00, suma que se mantiene en sus inventarios al 11 de enero de 2025 y por la adquisición de 40 libros un Principio Espiritual por Día, que en nuestro tesorero realizo un avance

extra para su adquisición, a la fecha contamos con \$6.578.000.00 en nuestros stop de literatura, ya que de los libros se han vendido 21 y quedan en vitrina un saldo de 19, pese haber sido un éxito su publicación, las ventas de este y demás literatura a fin de año se mermaron.

En el periodo 2024, se realizaron pedidos y pagos a nuestra Región por más de \$20.000.000.00, en el periodo 2024, igualmente las ventas por igual valor a nuestros grupos de nuestra área, al área del Cauca se le vendió literatura, ya que ellos se les dificulta comprar directamente a la Región, e incluso realizamos distribución literatura al vecino país Hermano de Ecuador a la Región nueva Latitud Cero, quiénes se acercaron a nuestras puertas y con quienes resolvimos situaciones de mala comunicación frente, al poder o no poder venderles, dentro del espíritu del servicio de este servidor, esta que nuestra literatura pueda llegar a cada uno de los adictos que tengan la posibilidad de adquirirla.

También participamos de la 3 convención del área Valle del Cauca, en la cual también hubo venta por valor de tres millones de pesos, donde estuvimos acompañados de varios servidores del Área, a quienes les agradezco por su participación y colaboración en la mesa de venta literatura de nuestra área.

Se siguen vendiendo los kits de recién llegado a costo (\$3.550.00) un llavero y tres folletos, pero desde que se agotaron los folletos se solicitó autorización al área para fotocopiar los folletos y se vendieron a costo de fotocopias a blanco y negro (\$2.500.00) por kit. Los grupos en su gran mayoría reparten el kit gratuitamente al recién llegado y estos son motivo de gran rotación en nuestra área.

En general el manejo de la literatura de nuestra área ha dejado buenas utilidades, que se invierten en el mismo centro de literatura y como se indicó anteriormente se le entregaron dineros a aproximadamente por cinco millones de pesos a la Tesorería de nuestra Área. Gracias por dejarme servir, Att.

JULIO C/ CDL ÁREA VALLE DEL CAUCA

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

- **PROYECTOS REALIZADOS:** Talleres de servicio, taller de HEI, taller del RAC, conceptos de servicio, eventos de integración.
- **Proyectos pendientes:** taller de RSG, taller de Tesorería, activación en medios digitales (redes sociales e internet), visitar grupos lejanos.

LOGROS

- Apertura de grupo compartir, la cumbre
- Realización de la Tercera Convención de área Suroccidente en 2024

DIFICULTADES

- Falta de servidores en los subcomités de HeI e I.P

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Este año se han utilizado más las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

- Mejora la comunicación entre servidores

¿Conocen y hacen uso de la aplicación de NARCÓTICOS ANÓNIMOS COLOMBIA? Hasta que estuvo en funcionamiento, sí

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de Instagram como medio de RRPP SI

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Sí, CRENA 202, Día de la Gratitud, Día del Padrinazgo, actividades y talleres programados virtualmente por el CSR.

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? No todos

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org?
¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? Sí, esta tarea se está realizando periódicamente o cuando hay novedades a través del coordinador de RRPP

INFORMES DE GRUPOS

❖ GRUPO VIRTUAL NUNCA MAS SOLO DE BARRANQUILLA

Cordial saludo.

El grupo celebrosu primer año el 2 de noviembre del 2024, con el lema “UNIDOS DESDE LA DISTANCIA”, Con oradoras invitadas y extensiva a toda la confraternidad. Se encuentra registrado oficialmente en la región Colombia. A la fecha tenía cubierto todos los servicios y durante el año 2024 se logró abrir según horario aprobado, sin embargo, próximo a cumplir el año menguó la participación y luego del aniversario se cerraron 3 reuniones, luego de mantener el grupo abierto durante todo el año, no siendo suficiente hubo dimisión de servicios y el grupo entro en crisis y pasaban días que no se abrían, luego se retomó las aperturas y se unieron nuevos servidores y este año va por buen camino, con el deseo de cumplir nuestro propósito primordial, se rescata que se mantuvieron aportes al área de Barranquilla durante el 2025 y la Región, en la actualidad tenemos secretario interino y tesorero, el R.S.G. Dimitió del servicio por ocupaciones laborales, si bien el horario es “complicado” por temas ocupacionales de índole laboral, ha sido beneficioso para compañeros que están en otros países, como España, Polonia, República Dominicana, Ecuador y otras ciudades del país. No presentaremos mociones, pero si agradecimiento a los compañeros de la región por el servicio prestado amoroso y la fluidez de las comunicaciones como nuestro 8° concepto sugiere. Tampoco enviaremos representante a conferencia 2025 Por

último, enviamos este informe ya que el área de Barranquilla no coordinó con este grupo la presentación del RAC, los grupos virtuales cada vez más evolucionan y se requiere la misma entrega de servicio que los presenciales.

Alex C.

Secretario interino grupo Nunca más solos Barranquilla

Barranquilla

Grupo Despertar

Secretaria: Andrea

Tesorero: Klillin

CDL: José Rene

Las dificultades de este año: La asistencia es muy poca en algunos momentos y no logramos con los aportes el monto total del presupuesto del grupo. Fortalezas: Contamos con un buen cuerpo de servidores. Mensualmente realizamos reunión de servicio, hacemos regularmente reuniones de servidores para dar cumplimiento a lo que el grupo aprueba, encontramos soluciones a dificultades y planeamos actividades para el bienestar del grupo. Dificultades en temas de servicio: La poca disposición de miembros para asumir un servicio de grupo. Los ingresos por cuestión de séptima no son estables, hay que hacer eventos para cubrir el presupuesto del grupo. El grupo Despertar aporta al área, región y Servicios Mundiales. Hemos realizado eventos casi que mensualmente. Los resultados han sido positivos para la economía del grupo.

Ramiro T

DATOS COMITÉ SERVICIO AREA O GRUPO

Área / Ciudad	Grupo La Confianza, Área de Medellín
Número de Grupos	
Línea de Información	
Correo Electrónico	
RSG	Laura O
Página web / Blog	
Coordinador	

Secretario	Lincon
Tesorero	Magaly
CDL	Diana
RRPP	

¿Qué dificultades han tenido este año?

No hemos tenido problemas graves, en general lo que sucede en un grupo, a veces hay falta de unidad entre los compañeros y se ven discusiones, o ha habido algunos días en los que se ha abierto tarde el horario de reunión.

¿Se han realizado reuniones de área?

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales?

Hemos abierto 1 reunión más al medio día, los días viernes

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Mejor unidad y consciencia de grupo, reuniones de servicio los domingos a las 7am con una asistencia de 15 personas en adelante.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo?

Falta de comunicación asertiva

Falta de conocimiento de conceptos y tradiciones.

Elección de servidores desde la personalidad y no desde ser un líder con las características.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

Hay meses en los que nos vimos muy bajos, pero nunca se dejó de cumplir con el envío de dinero al área, CSR ni CSM. En cuestión a otros años, aumento.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

Sí, 50% área, 25% CSR, 25% CSM

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados?

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

- Realizamos el aniversario del grupo.
- Integración en las fechas especiales de diciembre 24 / 31

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen?

N/A

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP?

N/A

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Sí.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG´s o de las listas de difusión?

Área / Ciudad	Medellín
Número de Grupos	Grupo El Camino
Línea de Información	
Correo Electrónico	
RSG	Carlos Andrés M
Página web / Blog	
Coordinador	
Secretario	Cristian Alemao
Tesorero	Ricardo L
CDL	Sergio
RRPP	

¿Qué dificultades han tenido este año?

- **Hubo problemas para aceptar el carácter híbrido de nuestras reuniones habituales y algunos miembros del grupo manifestaron su incomodidad y más lo hicieron personas de otros grupos.**
- **Algunos de nuestros coordinadores han sentido la dificultad que implica prestar este servicio y atender las implicaciones técnicas que requiere este servicio ahora que es importante un buen ambiente de recuperación tanto para quienes asisten presencialmente como para quienes lo hacen de manera virtual.**
- **Tuvimos una época de muy baja asistencia a nuestras reuniones habituales, presencialmente y de manera virtual.**
- **Tuvimos problema de muy baja asistencia en nuestra reunión virtual de estudio de pasos y la dificultad de concebir un método de estudio que convoque y aporte al procesos de quienes asisten.**

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

- **Hemos tenido miembros comprometidos con el servicio en nuestro grupo desde hace varios años siempre dispuestos a rotar en los servicios y en ocupar todos los roles de la estructura.**
- **Hemos contado varias personas recién llegadas que han decidido continuar con su proceso de recuperación y han sentido el deseo de servir en nuestro grupo, no solo participando de manera activa en nuestras reuniones sino también coordinando reuniones, la gestión de literatura, la redacción de actas para nuestras reuniones de**

servicio, entre otros.

- **Ha mejorado mucho el servicio de coordinación de nuestras reuniones híbridas logrando que el ambiente de recuperación sea cómodo y agradable tanto para quienes están de manera presencial como virtualmente. La asistencia de nuestros miembros y de quienes nos visitan de otros grupos ha aumentado mucho y de nuevo nuestras reuniones están fuertes y vitales. (Al rededor de 18 personas presencialmente por reunión y otras 18 de manera virtual)**
- **Los miembros del grupo El Camino hemos estado de acuerdo en que es importante conservar el carácter híbrido de nuestras reuniones porque hay varios miembros nuestros que por alguna circunstancia no pueden asistir de manera presencial. Ha sucedido que cambian de ciudad o se les presenta alguna dificultad de salud. Aunque existen otras reuniones a las que pueden asistir hemos considerado que esta es una manera de cuidar a las personas que se consideran miembros habituales de nuestro grupo mientras cuidamos la permanencia de nuestro vínculo.**

También hemos recibido a personas recién llegadas de manera virtual que viven en lugares en los que aún no hay grupos y desde allí se han hecho miembros del nuestro.

- **Hemos concebido un nuevo método de estudio para nuestra reunión de estudio de pasos. Para cada reunión invitamos a alguna persona adicta que tenga experiencia practicando los doce pasos de NA para que nos comparta su experiencia atendiendo las siguientes preguntas: ¿Qué entiendo por practicar los pasos? ¿Cómo he practicado los pasos para dejar de consumir? ¿Cómo en otros aspectos de mi vida?**

Gracias a este nuevo método la asistencia de nuestros miembros a esta reunión ha aumentado y se ha mantenido. Al final de la reunión, quienes deseen pueden hacer preguntas o comentar algo de lo que se aprendió en esa sesión. Ha sido muy nutritivo este método para alimentar el entendimiento que tenemos respecto a este programa y la manera en que podemos mejorar nuestra práctica de los pasos.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

Sí

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados?

No

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

Hemos celebrado nuestro aniversario de grupo y también el aniversario de nuestros miembros más veteranos. Estas celebraciones reactivaron la asistencia a nuestras reuniones y permitieron que varias personas se reconciliaran con el carácter híbrido de nuestro grupo.

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen?

Hemos usado la plataforma de Google meet y hemos usado un pequeño parlante que a la vez funge como micrófono para comunicarnos entre quienes están presencialmente y virtualmente, sin embargo aún tenemos fallas técnicas como el que no podemos garantizar una buena comunicación por la inestabilidad del internet, del sonido e inclusive por dificultades que algunos miembros han tenido para usar estas herramientas de manera adecuada.

¿Ingresa a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Sí

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Sí.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?

Sí

- ❖ **GRUPOS EN IBAGUÉ**
- ❖ **VIVIR LIMPIOS Y NUNCA MÁS SOLOS**

Línea de Información 3204052371

RSG RAFAEL

Secretario SAUL

Tesorero SAUL

RRPP LEONARDO

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año? Hemos tenido perdida de dineros de séptima tradición, y de comportamientos agresivos por parte de los compañeros.

¿Se han realizado reuniones de área? No

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? Tenemos reuniones presenciales de lunes a Domingo de 7:00 a 8:30 pm y meridianas de lunes a sábado de 12:30 a 2:00 pm

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo? Servicios se ha mantenido estable las reuniones se han abierto en horarios puntuales, hasta el punto de extender el horario de grupo, dejando a nadie sin compartir.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo? Falta de realización Información Pública, en las Instituciones del orden

Público, Hospitales, cárceles, centros de rehabilitación, falta capacitación sobre este tema en específico.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? La compra de literatura aumento y la séptima promedio es de 24.000 diarios con reserva prudente para pago de cánones de arrendamiento.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales? NO

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso?
¿Cuáles han sido los resultados? NO

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso?
¿Cuáles son los resultados? NO, se espera realizar el 8 aniversario del Grupo Vivir Limpios de la Ciudad de Ibagué

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen? No, pero deseamos recibir información para la creación de reuniones híbridas, es decir, si se puede realizar en físico y en vivo para las personas que se deseen conectarse.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? NO.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? SI.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? SI.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión? No se recibe este tipo de información.

❖ GRUPO LIBERTAD BARRANQUILLA

RSG Miguel ángel

Coordinador Juan Felipe G

Secretario Faride Ch

Tesorero Juan Felipe G

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año? El grupo se reúne con regularidad en sus horarios establecidos martes-jueves-sábado

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? Logramos consolidar la reunión presencial del día sábado

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo? Logramos fortalecer las reuniones en los horarios establecidos con una buena asistencia

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo? Como grupo hemos podido consolidar la estructura del grupo ya que la mayoría de los compañeros están empezando y no ha sido fácil convencerlos de que dispongan de su tiempo para el servicio

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? No somos autosuficientes todavía y cumplimos con el aporte a la región y pagamos el arriendo al área dejamos de aportar por falta de cursos De literatura el servidor del área pertenece a nuestro grupo y tenemos disponibilidad del inventario del área para nuestras necesidades

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales? A la región

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso?
¿Cuáles han sido los resultados? Hemos realizado 3 actividades públicas e integración. Los resultados han sido una mayor interacción dentro de los compañeros de grupo y de la ciudad.

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso?
¿Cuáles son los resultados?

- 1- Pinc nic
- 2- Paseo a la playa
- 3- Cena navideña

Fueron eventos abiertos se invitaron a todos los grupos del área los resultados fueron bastante enriquecedores

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen? No

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? n.a.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? Algunos miembros la utilizan.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Varios de nuestros miembros asistieron a la convención regional en la ciudad de Cartagena. Y un compañero asistió a la convención mundial de Washington Dc.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión? Si

❖ GRUPO SATÉLITE RENACER VIRTUAL MANIZALES:

Línea de Información: 3116408080

Correo Electrónico
narenacer.manizales@gmail.com

gruporenacermanizales@nacolombia.org

RSG María Olga

Secretario Carlos Alberto

Tesorero María Teresa

CDL María Teresa

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año? Ninguna

¿Se han realizado reuniones de área? No pertenecemos a un área

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? Reuniones diarias 7 pm

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Los servidores comprometidos con el grupo hemos logrado que las reuniones sean atractivas para la membresía y hemos notado un aumento considerable de ella.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo? Poco compromiso de algunos servidores para las coordinaciones de las reuniones.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? Ha disminuido la séptima y la venta de literatura.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales? Aportamos a la región de manera semestral el 10% del total de la séptima. Julio del 2024 \$197.500
Diciembre de 2024 \$214.000

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso?

¿Cuáles han sido los resultados? No

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso?

¿Cuáles son los resultados? Se han celebrado las fechas mundiales especiales tales como día de la unidad, día del padrinazgo, aniversarios del grupo y de sus miembros.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué

observaciones tienen? Utilizamos la plataforma zoom

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? Si la conocemos pero no hacemos uso de las mismas

¿Ingresa a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y

¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? Si

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Si hemos participado de los eventos a los cuales nos convocan desde la región.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG´s o de las listas de difusión? Si

❖ GRUPO SATÉLITE SÍ NOS RECUPERAMOS TUNJA

Línea de Información 3125862610

Correo Electrónico sinosrecuper@gmail.com

RSG DIEGO

RSG Alterno CARLOS

Tesorero JAIRO ANTONIO

CDL DANILO

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año? Se redujo el número de reuniones. antes cuatro híbridas es decir ocho reuniones. Hoy cuatro virtuales y una presencial. falta de apoyo por parte del csr en capacitaciones.

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? El grupo tenía sus cuatro reuniones híbridas, se convirtieron en solo virtuales. y se abrió una solo presencial, los días jueves.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo? Se encontró nuevo local en un salón de jac.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio EL grupo? Falta de servidores.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? La literatura se mantiene con un inventario adecuado, pero séptima ha disminuido.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales? No se realizan aportes ni a la región ni a los servicios mundiales.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso?
¿Cuáles han sido los resultados? NO

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso?
¿Cuáles son los resultados? Reuniones en la ciudad de Duitama para promover la creación de grupo. NO HA HABIDO RESULTADOS.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen? Contamos con un grupo de WhatsApp donde se publican la invitación a reuniones.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? Aún no.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? la información la tenemos actualizada.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Estuvimos en la convención de área de bogota 2023. Y en la convención regional de Cartagena.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión? El rsg y el rsg alterno están en el WhatsApp de rsg's región Colombia.

❖ GRUPO VIRTUAL DESPERTAR ESPIRITUAL TUNJA

Línea de Información 3208016079

Correo Electrónico cajuave@yahoo.es

RSG OSCAR AVENTINO

RSG Alterno CRUZ ELENA

Secretario CARLOS

Tesorero PATTI

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año? iniciamos como grupo sábado 19 de octubre de 2024

¿Se han realizado reuniones de área? No tenemos área virtual

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? Iniciamos con (4) cuatro reuniones semanales

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

El formato a desarrollar atrae muchos miembros esperamos tener las siete reuniones semanales en el 2025

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo? Ninguna.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? Ya iniciamos con el recaudo y el único gasto es la plataforma zoom

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales? Todavía debemos hacer nuestra prudente reserva.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso?

¿Cuáles han sido los resultados? No.

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso?

¿Cuáles son los resultados? Reunión de trabajo para conformar la estructura

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen? El formato de practica del undécimo paso se está adaptando a la manera de na.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? No.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? La información la tenemos actualizada.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?
NO

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión? el rsg esta en el WhatsApp de rsg's.

❖ GRUPO UNA VISIÓN DE ESPERANZA IPIALES

RSG Raul

Coordinador Richard

Tesorero Oscar

INFORMACION GENERAL

¿Qué dificultades han tenido este año? No tenemos área

¿Se han realizado reuniones de área? Se está tratando de estructurar el área y nos hemos reunido

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? Reuniones normal, lunes miércoles viernes sábado horario 7:40 9:30 pm

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Seguir sirviendo al adicto que todavía sufre

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? Esta estable

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales? Al área y la región.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB - COMITÉS

¿Han realizado IP -HEI - RRPP presencial/virtual durante el año en curso?
¿Cuáles han sido los resultados? NO

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso?
¿Cuáles son los resultados? NO

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen? Reuniones virtuales

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? NO

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? SI

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Eventos regionales

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión? Si el RSG nos mantiene informados

❖ GRUPO SATÉLITE PENSILVANIA CALDAS

Línea de Información 3168314228

Correo Electrónico jeyckmack06@gmail.com

RSG Jorge Mauricio

Coordinador Jorge Mauricio

Secretario Jorge Mauricio

Tesorero Jorge Mauricio

CDL Jorge Mauricio

RRPP Jorge Mauricio

¿Qué dificultades han tenido este año? Ninguna

¿Se han realizado reuniones de área? No

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? Si, el grupo Pensilvania

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?
Constancia, perseverancia

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? Se ha mantenido estable

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales? No

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso?

¿Cuáles han sido los resultados? Se han distribuido volantes físicos en el INPEC, en el Hospital y en las instituciones educativas y volantes digitales en grupos de WhatsApp de Pensilvania.

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso?
¿Cuáles son los resultados? No.

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen? Conexión reuniones virtuales durante la reunión presencial (a veces)

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? No

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? No

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? No

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión? No

❖ GRUPO SATELITE NUEVO AMANECER PEREIRA

Línea de Información: 3113048004

Correo Electrónico: Nuevoamanecerpereira2@gmail.com

RSG Daiana

Secretario Samir

Tesorero Carlos

CDL Stiven

¿Qué dificultades han tenido este año? El desacuerdo con el manejo de los recursos y comportamientos de los servidores del área de Pereira al punto que decidimos ser un grupo satélite. Falta de aceptación con miembros en situación de calle. La bienvenida a los recién llegados.

¿Se han realizado reuniones de área? Si, hasta octubre y noviembre que se envió carta informando retiro del grupo del área de Pereira.

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? Si, presenciales lunes-sábado 12:30 pm – 1:30 pm

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

El grupo se ha estructurado. Recién llegados prestando servicio. Reuniones de pasos y tradiciones.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo? Falta del principio de rotación en el área del eje. Como grupo no contamos con talleres para los servidores.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? Aumento de séptima y venta de literatura.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales? Si, hasta retirarnos.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB - COMITÉS

¿Han realizado IP -HEI - RRPP presencial/virtual durante el año en curso?

¿Cuáles han sido los resultados? ¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

Se realizo aniversario del grupo con gran acogida, asistencia y mensaje de recuperación. Se realiza evento decembrino con el fin de hacer unidad. Todo lo miembros habituales se mantuvieron limpios durante el mes de diciembre.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP? No.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? No.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Si.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión? Si.

Área / Ciudad	BOGOTA SI SE PUEDE VIRTUAL
Número de Miembros	15
Línea de Información	
Correo Electrónico	
RSG	YANETH ROMERO

¿Se han realizado reuniones de Trabajo de Grupo?

Si, el miércoles 8 de Enero

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales?

Siguen los mismos horarios

¿Qué fortalezas han encontrado este mes en temas de servicio de área/grupo?

Nos capacitamos para el uso del reloj

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

Ha aumentado, ya tenemos una reserva prudencial, y este mes se realizará aporte

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

Área

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Si

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?

Si

Área / Ciudad	Bogotá
Número de Grupos	Si Se Puede Presencial
Línea de Información	
Correo Electrónico	
RSG	Leonado G.
Página web / Blog	
Coordinador	
Secretario	Leandro
Tesorero	Julio Cesar T.
CDL	Fernando R.
RRPP	

¿Qué dificultades han tenido este año?

El debido manejo a compañeros con conductas disruptivas, que por fortuna se han logrado sobrellevar acogiéndonos a las tradiciones y la unidad.

¿Se han realizado reuniones de área?

El grupo Si Se Puede duro un largo periodo sin RSG, lo que fue impedimento para poder estar presente en todas las reuniones de área, a partir de octubre de 2024, que fue elegido el nuevo RSG, hemos podido participar e integrarnos.

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales?

No, solamente extendimos nuestras reuniones dominicales 1 hora más.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Lograr informar sobre los proyectos del área a los miembro del grupo, implementar el taller de coordinación y próximamente el de comportamientos inadecuados. De esta manera fortalecer la unidad y la quinta tradición.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo?

Diferencias que se han dado debido a las personalidades, que se han sobrellevado gracias a la aplicación de los principios espirituales y la tradiciones.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

Se ha mantenido estable.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

Si. Al área, desde noviembre.

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados?

Aún no, pero en la última reunión de servicios del área se solicitó un IP en la zona. No se ha confirmado la fecha

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

El aniversario del grupo a inicios del 2024 (marzo). Buena séptima, y unidad.

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen?

Actualizaciones en la página web de la región.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP?

No.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Así es.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

No en el último año, pero seguramente gracias a tener ya un RSG, podremos hacer presencia en la conferencia anual de servicios.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?

Así es.

Área / Ciudad	Área Bogotá - Grupo Nuevo Amanecer
Número de Grupos	N/A
Línea de Información	N/A
Correo Electrónico	N/A
RSG	Camila M.
Página web / Blog	N/A
Coordinador	N/A
Secretario	
Tesorero	Andrés F.
CDL	María A.
RRPP	N/A

¿Qué dificultades han tenido este año?

En el grupo hemos tenido un par de problemas complejos con el manejo de los Comportamientos Inadecuados por parte de algunos compañeros.

¿Se han realizado reuniones de área?

El RSG del grupo asistió a todas las reuniones del área realizadas en el año.

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales?

A lo largo del 2024 se mantuvieron las mismas reuniones presenciales de siempre todos los días año. En enero 2025 se empezó una prueba piloto con 2 reuniones adicionales en horario de la mañana.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Se ha logrado mantener una constancia en los servidores de confianza del grupo y ha aumentado el interés de los nuevos miembros en prestar el servicio de coordinación de reuniones. El grupo ha fortalecido los formatos especiales que le dan estructura a las reuniones en cuanto al trabajo de los pasos.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo?

Algunas veces el grupo ha tenido dificultades llevando a cabo y cumpliendo con temas ya estipulados, como las mociones aprobadas. En temas de servicio ha habido una falta de seguimiento con las llaves del salón, en ciertas ocasiones las reuniones iniciaron tarde por falta de estas.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

La séptima tradición se mantuvo estable, y la compra de literatura aumentó considerablemente.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

Se hacen aportes mensuales al área.

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados?

N/A (se realizan desde el área, no el grupo)

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

Este año el grupo no realizó ningún evento. Tiene 2 programados para el 2025.

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen?

Se utilizaron herramientas virtuales una vez para tener un orador de otra ciudad.

El chat de Whatsapp del grupo ha sido eventualmente útil para dar información, pero se sugiere un mejor uso de este.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP?

Algunos compañeros, pero no todos, saben de la existencia de cuentas en redes sociales de Narcóticos Anónimos. Desde el grupo no se les da ningún uso.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Unos cuantos miembros del grupo hacen uso de la página web de la Región para buscar reuniones únicamente. La RSG actualiza oportunamente la información del grupo en la página.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Miembros del grupo han participado solamente en eventos regionales tales como convenciones. La RSG participó en algunos eventos latinoamericanos virtuales. No hubo participación en ningún evento mundial.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?

Ni miembros ni servidores reciben correos de ninguna lista o grupo. La única información llega al grupo por el chat de RSGs. (Sería importante que servidores como tesorero y literato también recibieran información relevante de la Región, no solo la RSG.)

Área / Ciudad	Sueño de Esperanza
Número de Grupos	
Línea de Información	3192222788
Correo Electrónico RSG	
Página web / Blog Coordinador	Eduard
Secretario	Alex
Tesorero	Eduard
CDL	
RRPP	

¿Qué dificultades han tenido este año?

Area:

- **Inasistencia de los RSG's a las reuniones del área**
- **Actas Perdidad**
- **Dificultad de encontrar servidores**

Grupo:

-
- **Inasistencia de los servidores de servicio a las reuniones de servicio**
- **En cuestión de séptima en ves de aumentar a disminuido**

¿Se han realizado reuniones de área?

Si, se han realizado reuniones del área

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales? Si, se han aperturado tres reuniones: los días Lunes, Miércoles y Viernes de 7:00 a 9:00 Pm, Se cambio horario de atención reuniones fines de semana y festivos de 4:00 Pm a 7:00 Pm

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Ha habido mas unidad, y mas atracción para el recién llegado.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo?

Grupo:

- **Pocos Servidores**
- **Inasistencia de los servidores de servicio a las reuniones de servicio**
- **En cuestión de séptima a Disminuido**

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

La séptima se a Disminuido

El grupo compro una vitrina y realizo una actividad para compra de literatura.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

No se han hecho aportes al área.

¿Han realizado IP -HEI - RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados?

Si se ha realizado IP , los resultados es que han llegado varios recién llegados

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

Si se han realizado eventos ; ha habido mas unidad y atracción para los recién llegados.

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen?

Si se ha manejado herramientas virtuales en este año , como por ejemplo el QR para la recolección de la séptima tradición

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Si se realizan actualizaciones en la página de la región Colombia.por ejemplo el cambio de la reunión y los nuevos espacios de recuperación

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

En el momento no se han participado en eventos regionales/latinoamericanos/mundiales

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?

Si, toda la información se recibe en el grupo por medio del RSG

Área / Ciudad	Bogotá
Número de Grupos	Solo Por Hoy
Línea de Información	
Correo Electrónico	
RSG	Barba (Juan A.)
Página web / Blog	
Coordinador	
Secretario	Jéssica A.
Tesorero	Alejandro F.
CDL	Santiago
RRPP	

¿Qué dificultades han tenido este año?

Dificultades para reunir nuestra séptima.

Esto ha derivado en que estamos alquilando un espacio para el grupo donde no tenemos total autonomía. No podemos abrir todos los días, y no podemos tener un tiempo suficiente para evacuar nuestras reuniones de servicio. Entre otras limitaciones.

¿Se han realizado reuniones de área?

Hemos asistido a todas las reuniones de área

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales?

No, estamos proximos a abrir reunión virtual los sábados

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

hemos implementado los talleres que el área tiene a disposición y utilizamos el parque que tenemos enfrente para fortalecer el grupo y mantener la quinta tradición

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo?

Lo normal, problemas de personalidades sobre principios pero que han sido superados con éxito.

¿En cuestión de la séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

Disminuido

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

no

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados?

Hemos recibido dos actividades de IP por parte del área. El impacto no lo tenemos claro.

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

Si, un torneo de fútbol que dio buenos resultados en séptima y unidad con otros grupos.

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen?

Estamos implementando la suit de google exitosamente.

Además que estamos actualizados constantemente en la web de la región.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP?

no

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Cosntantemente

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Enviando al RSG a las conferencias anuales

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?

Asi es

Área / Ciudad	Un NuevoComienso
Número de Grupos	
Línea de Información	
Correo Electrónico	
RSG	Jorge
Página web / Blog	
Coordinador	
Secretario	Andres Felipe
Tesorero	Sergio
CDL	
RRPP	

¿Qué dificultades han tenido este año?

Area:

- Inasistencia de los RSG's a las reuniones del área
- Actas Perdidad
- Dificultad de encontrar servidores

Grupo:

- Intolerancia entre los servidores
- Inacistencia de los servidores de servicio a las reuniones de servicio
- En cuestión de séptima en ves de aumentar se mantiene

¿Se han realizado reuniones de área?

Si, se han realizado reuniones del área

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales?

Se han aperturado dos reuniones: los viernes de 7:30 a 8:30 y la reunión de recién llegados que es de 3:30 a 4:30

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Ha habido mas unidad, y mas atracción para el recién llegado.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo?

Area:

- Inasistencia de los RSG's a las reuniones del área
- Actas Perdidas
- Dificultad de encontrar servidores

Grupo:

- Intolerancia entre los servidores
- Inasistencia de los servidores de servicio a las reuniones de servicio
- En cuestión de séptima en ves de aumentar se mantiene

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

La séptima se a mantenido

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

Al área y a la región si se ha aportado, a la mundial no se ha aportado

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados?

Si se ha realizado IP , y los resultados es que han llegado muchos recién llegados

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

Si se han realizado eventos y ha habido mas atracción para los recién llegados

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen?

Si se ha manejado herramientas virtuales en este año , como por ejemplo el QR para la recolección de la séptima tradición

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP?

Si se han utilizado las paginas como Facebook e Instagram como medio de RRPP y han venido más recién llegados

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Si se realizan actualizaciones en la página de la región Colombia.por ejemplo el cambio de la reunión y los nuevos espacios de recuperación

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

En el momento no se han participado en eventos regionales/latinoamericanos/mundiales

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?

Si, toda la información se recibe en el grupo por medio del RSG

Área / Ciudad	Bogotá
Número de Grupos	El camino
Línea de Información	3132908636
Correo Electrónico	N/A
RSG	Alberto

Página web / Blog	N/A
Coordinador	N/A
Secretario	Alberto
Tesorero	Daniel
CDL	Andres
RRPP	N/A -

INFORMACION GENERAL - GRUPO EL CAMINO DE SUBA.

¿Qué dificultades han tenido este año?

Este año, uno de los principales desafíos ha sido la integración de los recién llegados, ya que muchos de ellos no permanecen en el grupo de manera continua. Esto resalta la necesidad de implementar estrategias específicas para fortalecer su vinculación y acompañamiento. En este sentido, se ha identificado como fundamental la realización de talleres de coordinación que permitan una mejor organización y efectividad en las reuniones.

¿Se han realizado reuniones de área?

Sí, se ha continuado participando activamente en las reuniones de área, manteniendo el compromiso de colaborar y contribuir al trabajo conjunto en este espacio.

¿Han abierto nuevas reuniones presenciales/virtuales?

Sí, se han abierto nuevas reuniones, las cuales se llevan a cabo los domingos y días feriados, buscando de esta manera nuestro propósito primordial de llevar el mensaje a los adictos que aun sufren los horrores de la adicción.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo?

Este año, se han identificado diversas fortalezas en el servicio del grupo,

incluyendo un crecimiento en el número de servidores, mayor unidad y asistencia al grupo, así como un notable apoyo mutuo entre los miembros. Además, se ha evidenciado un incremento en las contribuciones de la Séptima Tradición.

¿Qué dificultades han encontrado este año en temas de servicio de área o de grupo?

Este año, las principales dificultades en el servicio del grupo han sido la falta de tiempo de algunos servidores, así mismo la ausencia de talleres que fortalezcan la preparación de los servidores existentes. Además, se ha observado un descuido en el cuidado de elementos esenciales del grupo, como el agua, ya que en contadas ocasiones se ha dejado la llave del agua abierta, lo cual es especialmente preocupante considerando que seguimos enfrentando racionamientos.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

En cuanto a la 7° Tradición, se ha observado un aumento sostenido durante aprox los últimos seis meses, lo cual refleja un compromiso creciente por parte de los miembros del grupo en apoyar el sostenimiento financiero y espiritual del mismo.

¿Aportan al área, a la región o a los Servicios Mundiales?

El grupo realiza aportes mensuales al área como una expresión de conciencia colectiva y compromiso con la estructura de servicio. Estos aportes se

aprueban en cada reunión de servicios, donde se define el monto a contribuir, reforzando así la unidad y el apoyo mutuo dentro de la comunidad.

¿Han realizado IP –HEI – RRPP presencial/virtual durante el año en curso? ¿Cuáles han sido los resultados?

Durante el año en curso, no se han llevado a cabo actividades de IP

(Información Pública), HEI (Hospitales e Instituciones), ni RRPP (Relaciones Públicas), ya sea de forma presencial o virtual. Por lo tanto, no se cuentan con resultados en estas áreas.

¿Han realizado eventos presenciales/virtuales durante el año en curso? ¿Cuáles son los resultados?

Durante el año en curso, se han llevado a cabo diversos eventos presenciales que han fortalecido la unidad del grupo y la fraternización entre los miembros. Entre ellos se tiene: a) un asado grupal, b) reuniones de servicios, c) jornada en el Parque Nacional y, d) el acompañamiento a un compañero en la celebración de sus 16 años de limpieza. Estas actividades han contribuido significativamente al fortalecimiento de la unidad y el apoyo mutuo dentro del grupo, reflejando no solo el espíritu de compañerismo y servicio que caracteriza a Narcóticos Anónimos sino que todos vamos en la misma barca y con nuestro dolor hemos pagado el precio para pertenecer a esta confraternidad que salva vidas.

¿Han utilizado herramientas virtuales durante el año en curso? ¿Qué observaciones tienen?

Durante el año en curso, se ha utilizado la herramienta de WhatsApp para enviar de manera diaria el Principio Espiritual que se lee en todas las reuniones. Esta herramienta ha sido eficaz para mantener la conexión y la reflexión constante entre los miembros, sin que se hayan presentado observaciones al respecto.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y/o Instagram como medio de RRPP?

No, se conocen las páginas de Facebook y/o Instagram, pero no se hace uso de ellas como medio de Relaciones Públicas (RRPP).

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Y ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Sí, se ingresa a la página web de la Región Colombia. Se actualiza la información de novedades, especialmente en lo relacionado con horarios, por

parte del RSGSE ACTUALIZA

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

No, no hemos participado en eventos regionales, o latinoamericanos mundiales.

¿Los miembros y servidores conocen, reciben correos informativos de la lista de la Región Colombia, grupo de RSG's o de las listas de difusión?

Los miembros y servidores conocen y reciben información exclusivamente a través de los grupos de WhatsApp de RSG's, tanto del área de Bogotá como de Colombia. Sin embargo, la información se filtra antes de ser enviada al grupo "El Camino" para evitar saturar el grupo. No se reciben correos ni se utilizan listas de difusión.

MOCIONES

❖ ÁREA SANTANDER

MOCIÓN No. 1

Moción: Política de Seguridad para Menores de Edad

Qué: Crear e implementar una política de seguridad para menores de edad en Narcóticos Anónimos, con el propósito de garantizar un ambiente seguro y adecuado para su participación en la confraternidad.

Cómo:

- Formar un subcomité regional con un coordinador y servidores capacitados que cumplan con requisitos específicos.

- Diseñar guías de procedimiento basadas en las experiencias actuales y las necesidades

identificadas.

- Establecer lineamientos claros para garantizar la protección y el bienestar de los menores en todas las actividades y reuniones de NA.

Recursos: Recursos humanos, incluyendo servidores comprometidos y capacitados que puedan liderar y ejecutar esta política de manera efectiva.

MOCIÓN No.2

Moción: Información Pública a través de Cápsulas Móviles

Qué: Implementar una estrategia de información pública mediante el uso de cápsulas móviles para promover la literatura de Narcóticos Anónimos en eventos relacionados con la salud mental.

Cómo:

- Adquirir o alquilar cápsulas móviles que se utilizarán para exhibir la literatura de NA en eventos públicos y privados organizados por instituciones de la Ruta de Salud Mental del Estado.
- Las cápsulas estarán atendidas por compañeros que se turnarán durante los eventos, asegurando una representación adecuada y un intercambio efectivo de información.
- Participar en diversas actividades, incluyendo universidades, colegios, centros comerciales y ferias de salud, para maximizar el alcance y la visibilidad de NA.

Recursos económicos: Se requerirá financiamiento para el alquiler o adquisición de las cápsulas, así como para el transporte de los compañeros y refrigerios durante los eventos. La fuente económica se gestionará a través del área de Relaciones Públicas.

❖ ÁREA QUINDÍO

MOCIÓN NO. 3

Mociones presentadas por el grupo la luz

- Que se considere que la convención regional se efectúe cada dos años. Que en el año que no haya convención regional, las áreas que lo soliciten (la cantidad que acuerde la asamblea que se lleve a cabo en el año en que habrá convención regional), asignen las sedes de las convenciones de área o de ciudades satélites a realizar las convenciones. Que las áreas o ciudades satélites que lleven a cabo las convenciones no regionales, deban aportar un porcentaje significativo de las utilidades a la región Colombia, a fin de poder seguir garantizando los ingresos que ayuden al mantenimiento de las obligaciones del servicio regional. Y a que además se considere el valor de la inscripción de las convenciones de área o ciudad satélite, no sea demasiado costoso. Para lo cual se deberá gestionar la posibilidad de ciudades o municipios que no necesariamente sean las capitales de departamento, lo cual puede contribuir a llevar el mensaje a otras poblaciones y a disminuir los costos.

Por ejemplo, para el caso de la convención de servicios de Filandia, se cuenta con un auditorio con capacidad para 350 personas, con ayudas audiovisuales por un valor no mayor de 2 millones de pesos teniendo en cuenta varios gastos. Teniendo en cuenta que varias áreas están realizando sus convenciones de área, tres o cuatro áreas en un año, avivando el interés y la posibilidad de asistir una convención para toda la región y las áreas vecinas, y a un costo mucho menor dando más oportunidad de asistir a más convenciones.

Impacto económico: permitirá mayor participación y accesibilidad económica por parte de los miembros para participar de las convenciones. Lo cual beneficia en los ingresos para la región Colombia.

Al permitir precios más accesibles para los miembros que desean participar esto aumentaría los ingresos para la región y las áreas. Que las áreas que realicen convención, hagan un aporte a la región. Los gastos para el año o años que no se haga convención regional también disminuirán del presupuesto.

MOCIÓN No.4

- Que se considere dejar el precio para la convención regional Cali 2025, en.

\$ 150.000

La convención regional ha tenido un incremento exponencial en las últimas convenciones, ofreciendo, ahora solamente auditorio, paquete y fiesta. Dejando de lado eventos como la cena.

Impacto económico: la posibilidad de que asistan más miembros disminuiría el impacto al dejar de recibir una parte de la inscripción. También daría la oportunidad a una mayor cantidad de miembros de asistir.

❖ ÁREA BOGOTÁ

MOCIÓN No.5

Realizar una reunion mensualmente con los oficiales de la región y en esta estén presentes los coordinadores de todas las areas de la región y grupos satélites, si los coordinadores o rsg de los grupos satélites no puedan asistir, alguno de los oficiales se presente en la reunión esto con el fin de cumplir con nuestro octavo concepto de servicio donde afirma que nuestra estructura de servicio depende de la integridad y eficacia de nuestras comunicaciones

ESTO NO TIENE IMPACTO ECONOMICO

MOCIÓN No.6

Proponemos que se modifique el chat de rsg de la región, con el objetivo de incluir a los coordinadores de las areas, esto con el fin de tener una comunicación asertiva entre los miembros de la región y las areas y los grupos debido a que los integrantes son rsg de los grupos, esto con el fin de cumplir con el octavo concepto de servicio donde afirma que nuestra estructura de servicio depende de la integridad y eficacia de nuestras comunicaciones.

ESTO NO TIENE NINGUN IMPACTO ECONOMICO

❖ ÁREA DE CARTAGENA

MOCIÓN No.7

Crear un grupo de trabajo ad hoc que se encargue de realizar un documento, donde se plantea la posibilidad de darle una nueva estructura al Comité de servicio regional. Que pase de tener 12 miembros como está actualmente a crear un comité ejecutivo de 7 miembros. Se trabajará todo el año y se elegirá un miembro que

trabaje de la mano con el CSR y la confraternidad para presentar esta propuesta en la conferencia del 2026. Los GT se fortalecerán más para seguir conformando equipos que lleven el mensaje, y el CSR se dedicará a la parte más administrativa. El comité ejecutivo estaría conformado por los siguientes servidores:

1. Coordinador
2. Vice coordinador
3. Secretaría
4. Tesorería
5. Representante legal
6. Delegado regional
7. CDL

INTENTO:

Reduciendo el número de miembros se logrará tener una estructura más dinámica con menos servidores. Hacer que se tomen mejor las decisiones entre menos miembros. Que las reuniones no sean tan largas. La visión de los SM es la de disminuir el número de delegados por ser muchos y costos elevados.

IMPACTO

❖ **ÁREA VALLE DEL CAUCA**

MOCIÓN No. 8

Anexar en los requerimientos de la guía de procedimientos que cada postulante para servir en el CSR haya servido como RSG.

INTENTO:

Velar por el bienestar común de la confraternidad elegir miembros capacitados para servir.

IMPACTO ECONOMICO:

Ninguno.

MOCIÓN No.9

Reintegrar el servicio de desarrollo de la confraternidad al paraguas de RRPP

INTENTO:

Fortalecer el grupo de trabajo en el paraguas de RRPP, dándole nuevamente el valor al servicio de DC mejorando la articulación entre los GT para llevar un mensaje más completo y de mayor impacto.

IMPACTO ECONOMICO:

Reducción de gastos del CSR (traslados, hospedajes, alimentación), en caso de ser aprobada esta moción, el presupuesto de DC pasaría a formar parte del comité de RRPP, cambio de estatutos ya que se debe sacar un miembro del CSR.

MOCIÓN No.10

Elaborar una guía de medios tecnológicos.

- INTENTO:

Tener una serie de pautas sólidas para poder pasar el mensaje por este medio sin cometer errores que vayan en contra de nuestra esencia como confraternidad y fideicomiso.

- IMPACTO ECONOMICO:

NINGUNO

MOCIÓN No.11

Que se anexe a la guía de procedimientos de convención el tiempo de limpieza para prestar cada servicio.

- INTENTO:

Que haya claridad respecto a la elección y la postulación de los miembros y no haya confusiones en la votación.

- IMPACTO ECONOMICO:

Ninguno

❖ GRUPO LIBERTAD ÁREA MEDELLÍN**MOCIÓN No. 12**

Ajuste en la modalidad de las reuniones del Comité Regional

Se propone que de las tres reuniones actualmente realizadas por el Comité Regional, dos se mantengan en modalidad presencial, como ha sido costumbre, y la tercera sea de carácter virtual.

- INTENTO:

1. Los miembros servidores del Comité Regional residen en diferentes regiones del país, lo que genera altos costos de transporte, alimentación y hospedaje.
2. Este cambio busca reducir gastos logísticos, estimados en aproximadamente seis millones de pesos anuales.

- IMPACTO ECONOMICO:

Reducción significativa de los costos asociados con la organización de reuniones presenciales.

MOCIÓN 13:

Eliminación de subastas y rifas en actividades de la Región Colombia

Se solicita que la Región Colombia se abstenga de realizar subastas y rifas en sus actividades, debido al incremento desmedido de estas prácticas en eventos recientes.

- INTENTO:

1. En la página 197 del libro "Funciona: Cómo y Por Qué", se resalta la importancia de la autosuficiencia económica según la Séptima Tradición de Narcóticos Anónimos.
2. Estas prácticas podrían generar dependencia de fuentes externas para la recaudación de fondos, alejándose de los principios fundamentales de nuestra comunidad.

- IMPACTO ECONOMICO:

Reafirmación de los principios de autosuficiencia financiera dentro de la estructura de servicio de Narcóticos Anónimos.

MOCIÓN 14:

Contratación de una locación neutral para eventos regionales

El Grupo Libertad solicita al Comité de Eventos Regional que se contrate una locación neutral, no alusiva al expendio de drogas y alcohol, para la realización de eventos regionales.

- INTENTO:

1. Esta propuesta busca evitar que las locaciones seleccionadas contradigan el propósito espiritual de Narcóticos Anónimos, asegurando un ambiente libre de asociaciones con el consumo de drogas o alcohol.
2. Se fundamenta en la determinación de la Conferencia de Servicio aprobada en años pasados, que establecía la importancia de seleccionar locaciones neutrales para los eventos.

- IMPACTO ECONOMICO:

Prevención de posibles costos asociados con locaciones que puedan ser percibidas como incompatibles con el propósito espiritual del evento, mejorando así la percepción y participación de los asistentes.

Conclusión:

Estas mociones tienen como objetivo optimizar los recursos disponibles, reforzar los principios fundamentales de nuestra comunidad y garantizar la calidad y espiritualidad de los eventos organizados por la Región Colombia.

Luis Carlos G

R S G Principal

❖ GRUPO LA CONFIANZA, ÁREA MEDELLÍN

MOCIÓN No. 15

Conformar un grupo de servidores (3 personas) para asesorías en temas contables y jurídicas externo al CSR.

- INTENTO:

Necesidad de asesorías contable o jurídica en situaciones específicas que se vienen haciendo de manera informal con miembros profesionales.

(Por ejemplo: En los últimos cambios de personería jurídica se le solicitó ayuda a compañeros de confianza que cuentan con títulos profesionales y el criterio técnico para resolver los asuntos legales de manera informal.)

Basándonos en la octava tradición que dice: "Narcóticos Anónimos nunca tendrá carácter profesional pero nuestro centros de servicio pueden emplear trabajadores especializados".

El **CSR** podrá pagarles un aporte simbólico a estos miembros por sus servicios.

- IMPACTO ECONOMICO:

Máximo \$1.000.000 anuales para asesorías por medio de prestación de servicios / obra-labor.

MOCIÓN No. 15

Realización de convención cada 2 años a partir del 2027

- INTENTO:

Disponer de mayor tiempo para la planificación de la Convención Regional que cada vez es más grande y desgastante para el CSR y así puedan centrarse en los demás servicios.

Se busca que se realice los años impares para que no coincida con convenciones mundiales y así ser más atractivo para los extranjeros. Adicionalmente, que queden en los años que cumplimos década de fundados en Colombia.

También, se busca incrementar la asistencia a las convenciones de área.

- IMPACTO ECONOMICO:

Sin impacto. Los excedentes de la convención pueden ser mayores al generar mayor expectativa en la espera de 2 años, también el CSR puede recibir aportes de los excedentes de las convenciones de área.

MOCIONES CSR 2025

MOCIÓN No. 16

Unificar en la Guía de Convención el tema del valor de aporte por mesa de mercadería: que lo defina el Comité de Convención con un incremento anual sobre el valor del año anterior.

INTENTO:

Que el comité de convención tenga claridad para definir el valor de la mesa de mercadería ya que la actual guía contiene varios valores que crean confusión.

IMPACTO ECONÓMICO: NO TIENE

MOCIÓN No.17

Anexar a la guía de convención que las mesas de mercadería serán habilitadas y estarán a disposición únicamente a las estructuras de servicio (grupo, área o región) y deberán tener el aval del área o región que la solicita.

INTENTO: Que el propósito de los recursos generados se use para cumplir con la quinta tradición de dichas estructuras de servicio y no para el lucro personal.

IMPACTO ECONÓMICO: NO TIENE

MOCIÓN No.18

Anexar en la guía de procedimientos que una vez un miembro se postule a un servicio en asamblea y no sea elegido automáticamente queda descartado hasta la próxima conferencia a no ser que se postule para otro servicio diferente del cual ya se había postulado anteriormente

INTENTO

Esto con el fin de proteger la unidad y respetar la conciencia de los grupos a través de sus RSG´s

IMPACTO ECONÓMICO

Ninguno

MOCIÓN No.19

Anexar en los requerimientos del Representante Legal Debe ser un miembro que en algún momento haya prestado servicio en el CSR

INTENTO

Velar por los trámites legales y demás funciones de forma oportuna para ser más eficientes con el servicio hacia los grupos y el resto de servidores de la estructura del CSR

IMPACTO ECONÓMICO

Ninguno

MOCIÓN No.20**MOCIÓN:**

Que la tienda de la fiesta en CRENA esté a cargo del CSA anfitrión o de un externo con un aporte definido por el Comité de Convención.

INTENTO:

Liberar al Comité de Convención de este arduo trabajo de la tienda antes, durante y después de la CRENA, adicional a todas las funciones y tareas del CSR en este evento.

IMPACTO ECONÓMICO:

Se disminuirían los remanentes de la tienda.

MOCIÓN No.21

MOCIÓN: El REPRESENTANTE LEGAL conformará un equipo de servidores que tengan conocimientos básicos legales, tributarios y corporativos.

INTENTO: contar con ayuda de primera mano para atender los requerimientos de la Corporación y hacer más eficiente el servicio.

IMPACTO ECONÓMICO: ninguno, cambia guía en las funciones del Representante Legal, no cambia estatutos.

MOCIÓN No. 22

MOCIÓN: Que el Representante Legal tenga como suplente al servidor de Coordinación.

INTENTO: Que las funciones del Representante Legal sean asumidas por un servidor con menor carga y tareas

IMPACTO ECONÓMICO: el cambio en los estatutos que no sea la secretaria sino la coordinación.

MOCIÓN No. 23

Anexar a la guía de convención regional que el servicio de logística se incluya una zona para fumadores.

- INTENTO:

Mantener una atmosfera de recuperación siendo incluyentes con los miembros de Narcóticos Anónimos.

- IMPACTO ECONOMICO:

Costo adicional como botes de basura y supervisión.

POSTULACIONES

1. Postulación de Bucaramanga como Sede de la Convención Regional de Narcóticos Anónimos 2026. Con un profundo sentido de orgullo y compromiso, postulamos a Bucaramanga como la sede de la Convención Regional de Narcóticos Anónimos en Colombia para el año 2026. Este evento no solo marcará un hito en nuestra historia al conmemorar 30 años desde que el mensaje de NA llegó a Santander, sino que también será una oportunidad invaluable para unir a nuestra confraternidad en un esfuerzo colectivo por transformar vidas y construir un futuro inspirador. En este espíritu de unidad y esperanza, buscamos crear un espacio donde todos los miembros puedan compartir sus experiencias, fortalecer sus lazos y reafirmar su compromiso con el camino hacia la libertad y la recuperación. "Tejiendo redes de esperanza: La Fuerza de nuestra Confraternidad"

Propósitos de la Postulación:

Promover la Recuperación: La misión de Narcóticos Anónimos es ofrecer apoyo a quienes luchan contra la adicción. La convención en Bucaramanga servirá como un faro de esperanza, mostrando que la recuperación es posible y que juntos podemos lograrlo. **Fomentar la unidad:** Este evento reúne a miembros de diversas regiones en un ambiente de unidad, permitiendo que la diversidad de experiencias enriquezca el aprendizaje colectivo y fomente el crecimiento espiritual y personal.

Celebrar Nuestro Legado: Conmemorar 30 años en Santander es un momento propicio para reflexionar sobre nuestro viaje, compartir historias inspiradoras y reconocer el impacto positivo que NA ha tenido en nuestra región.

Cómo se Llevará a Cabo: **Organización del Evento:** Se establecerá un comité organizador compuesto por miembros activos del área de Santander, quienes se encargarán de todos los aspectos logísticos y programáticos del evento, apoyados en los servidores del comité regional. **Espacios Inclusivos y Accesibles:** Se garantizará que las instalaciones sean adecuadas para todos los asistentes, incluyendo aquellos con necesidades especiales, promoviendo así un ambiente acogedor e inclusivo.

Actividades Diversificadas: Se planificarán sesiones informativas, grupos de discusión y momentos de reflexión espiritual que aborden las diferentes facetas del proceso de recuperación.

• **Impacto Económico y Recursos Necesarios:** Recursos Financieros: Se requerirá financiamiento para cubrir costos logísticos, alquiler de espacios, materiales y promoción del evento. La financiación se buscará a través de donaciones, aportes locales y eventos previos.

Recursos Humanos: Se necesitará el compromiso activo de miembros voluntarios para ayudar en la organización y ejecución del evento, asegurando que cada detalle sea atendido con dedicación.

La postulación de Bucaramanga como sede de la Convención Regional de Narcóticos Anónimos en 2026 representa una oportunidad única para celebrar nuestra historia colectiva mientras miramos hacia el futuro. Estamos comprometidos a hacer de este evento una celebración memorable que refleje los valores fundamentales de nuestra confraternidad. Juntos, podemos inspirar a otros en su camino hacia la recuperación y fortalecer nuestra comunidad.

2. Postulación de Área Bogotá como Sede de la Convención Regional de Narcóticos Anónimos 2026.

3. Postulación de Área Eje Cafetero Pereira como Sede de la Convención Regional de Narcóticos Anónimos 2026.

SERVIDORES REGIÓN COLOMBIA 2024-2025

COMITÉ DE SERVICIO DE LA REGIÓN COLOMBIA DE NARCÓTICOS ANÓNIMOS

PUESTO DE SERVICIO	NOMBRE	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO
Coordinador	Marlon O	3122209292	coordinadorcsr@nacolumbia.org
Vicecoordinador	Dayana D	3113494249	vicecoordinadorcsr@nacolumbia.org
Secretaria	Rita P	3219260729	secretariocsr@nacolumbia.org
Representante Legal	Rita P	3219260729	representantelegalcsr@nacolumbia.org
Delegado Regional	Giovanni A	3007125149	delegadocsr@nacolumbia.org
Delegado Alterno	Julián G	3174037639	suplente1@nacolumbia.org
Tesorero	Miguel C	3206741372	tesorerocsr@nacolumbia.org
Suplente	Felipe Ll	3155914707	suplente@nacolumbia.org
CDL (Centro de Distribución de Literatura)	Ricardo L	3014025535	cdlcsr@nacolumbia.org
Eventos	David C	3188708470	eventoscsr@nacolumbia.org

RRPP (Relaciones Públicas)

Coordinador	Miguel V	3014526041	rrpp@nacolumbia.org
Vicecoordinador	Felipe Ll	3155914707	
Secretaria	Laura O	3127607258	grupodetrabajo_rrpp@nacolumbia.org
Tecnología / Internet	Juan M	3044623052	tecnologiadeinternetcsr@nacolumbia.org
Información Pública			
Hospitales E Instituciones	Fabián F	3006513548	gthei@nacolumbia.org
Desarrollo De La Confraternidad	Pedro R	3108702741	desarrollocsr@nacolumbia.org
Comunicaciones e Internet	Rita P	3219260729	
Crecimiento Virtuales	Julián G	3174037639	
Secretaria	Lina R	3006477788	gtdesarrolloalaconfraternidad@nacolumbia.org
Crecimiento Miembros y Grupos	Fabián F	3006513548	



Gracias!

ANEXOS:

- Actualización Guía de Procedimientos Actualizada.
- Estatutos.
- Guía de Toma de Decisiones por Consenso
- Taller Desarrollo de la confraternidad
- Anexo Guía de Procedimientos